



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO

PROGRAMAS E ATIVIDADES QUE SERÃO DESENVOLVIDAS EXERCÍCIO 2022

**Boa Vista – RR
2021**



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



DIRETORIA:

Presidente: Agnaldo Rodrigues dos Santos
Vice-Presidente: Tassiana Mayra Soares Portela
1ª Secretária: Marilene Pereira da Silva Marques
2ª Secretário: Aedra Rocha Freitas
1ª Tesoureira: Jhonilthon Carrilho Mota
2ª Tesoureira: Sylvanara Alves Lima

CONSELHO FISCAL:

Diva Cristina Mota da Cunha
Gisele Felipe Pinto
Karla Herreira Muniz Moraes

SUPLENTES:

Crislene Bezerra Menezes
Alinne Bianca Lima de Souza
Lucimar Pereira Lima
Ana Kelly Lobato da Silva
Ligia da Nóbrega Fernandes



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	04
1 ANÁLISE SITUACIONAL E ANÁLISE DA VIABILIDADE.....	05
2 DEFINIÇÃO DE OBJETIVOS.....	09
Atividades de Orientação e Fiscalização.....	09
Atividades da Comissão de Registro e Inscrição	10
Atividades de Enfrentamento à Inadimplência	10
Atividades da Comissão de Seguridade Social	11
Atividades da Comissão de Comunicação.....	13
Atividades da Comissão De Ética e Direitos Humanos.....	14
Atividades da Comissão de Formação e Relações Internacionais	14



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



Apresentação

O Conselho Regional de Serviço Social da 27ª Região/Roraima tem dois anos e quatro meses de existência e ainda encontra-se em fase de estruturação, visto que só adquiriu sua autonomia administrativa e financeira no mês de junho de 2018, com a publicação da Resolução CFESS nº 853 de 21 de maio de 2018, iniciando a partir dessa data o processo de desvinculação, implantação e estruturação.

O Regional conta atualmente com 1216 (mil duzentos e dezesseis) inscritos, deste quantitativos tem-se 950 (novecentos e cinquenta e nove) profissionais inscritos e ativos, mas com um índice de inadimplência na média de 35%, que corresponde a 426 (duzentos e seis) profissionais. O alto índice de inadimplência potencializa os desafios com relação ao cumprimento das obrigações administrativas e financeiras, a execução das atividades regulares do CRESS e ainda o cumprimento das atividades propostas na Agenda do Conjunto CFESS-CRESS, devido às restrições de âmbito financeiras.

Diante da atual situação, iniciou-se o planejamento das ações do CRESS para o exercício de 2022, refletindo com os membros das Comissões, atualmente constituídas por Conselheiros (as) e membros de base, sobre as propostas a serem elaboradas, tendo como base a proposta orçamentária dos últimos três anos, as Resoluções, Normativas do Conjunto CFESS-CRESS, bem como as deliberações da Plenária Nacional CFESS-CRESS, ocorrida no período de 03 a 05 de setembro de 2021, de forma virtual pela rede mundial de computadores, bem como a realidade deste Regional, diante da sua atual conjuntura.

O processo de sensibilização do colegiado, deu-se a partir das orientações para o planejamento 2022, com o envio dos documentos orientativos, incluindo aqueles enviados pelo Conselho Federal, além das conversas e reflexões da Diretoria com as Comissões e entre os próprios membros das Comissões, de maneira que se estabelecessem prioridades para a elaboração das propostas de cada eixo, a serem executadas em 2022.

No atual contexto de pandemia COVID-19, com tantos desafios a serem vencidos, apesar do avanço da vacinação da população, no que se refere ao processo de consolidação deste Regional, não fora possível a realização de assembleias ou reuniões



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



ampliadas com a categoria dos (as) Assistentes Sociais, para democratizar o processo de planejamento e elaboração da proposta orçamentária/2022, sendo uma meta estabelecida para o planejamento futuro.

Contudo, através das representações dos membros de base que compõem as atuais Comissões regimentais e temáticas, foi possível avaliar com a base da categoria, as prioridades, metas e atividades a serem executadas no próximo ano, tendo a enorme preocupação sobre o restrito orçamento deste Regional, a partir de sua baixa arrecadação. Necessário será, portanto, pensar desde já, na continuidade do apoio do Conselho Federal, bem como na possibilidade de acesso ao Fundo de Apoio, além de desenvolver com prioridade os trabalhos da Comissão de Orientação e Fiscalização e o combate à inadimplência, que nortearão, com toda certeza, as ações prioritárias deste Regional, para o alcance dos resultados em 2022.

1 – ANÁLISE SITUACIONAL E ANÁLISE DA VIABILIDADE

A atual conjuntura brasileira está vivenciando uma das suas crises mais acentuadas no campo Cultural, Social e econômico, cenário agravado pela pandemia do novo Coronavírus (COVID-19), que já matou cerca de 600.000 (seiscentos mil) brasileiros e brasileiras em menos de dois anos. Todo esse contexto foi mola propulsora para um significativo avanço em relação ao conservadorismo, o aprofundamento das desigualdades sociais, as graves violações de direitos, a regressão de direitos trabalhistas e sociais e o cerceamento das liberdades democráticas, que põe em risco as liberdades individuais e coletivas, bem como os direitos de organização e manifestação, trazidos com o fortalecimento do projeto neoliberal que vem favorecendo uma progressiva extinção da proteção social e dos direitos trabalhistas.

O contexto da violência no país, intensifica-se a cada dia através dos episódios de violência e ódio, que se reproduzem com a intolerância a diversos segmentos sociais como de mulheres, negros, gays, lésbicas, transexuais, travestis, indígenas, crianças e adolescentes, migrantes, enfim, a população pobre de maneira geral, que vem sendo vitimada pela fome, abandono, desproteção, precárias condições de acesso aos serviços essenciais, ou seja, impossibilitando uma vida digna.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



Toda essa conjuntura tem rebatimento direto no cotidiano profissional dos (as) Assistentes Sociais, sobretudo daqueles/as que estão na linha de frente de combate ao novo Corona vírus, uma vez que estão colocando suas vidas em risco, são classe trabalhadora e vivem com baixos salários e precárias condições de trabalho e, sofrem com o aprofundamento das desigualdades sociais, nos espaços ocupacionais, pois encontram-se limitados nas suas possibilidades de intervenção, diante do desmonte das políticas públicas e da falta de garantia de acesso aos direitos sociais pela população.

Roraima enfrenta o mesmo contexto sociopolítico, econômico e sanitário de todo o país, por ser um Estado que sobrevive dos recursos do repasse dos Fundos de Participações do Estado e municípios, o mesmo ocorrendo com os seus 15 municípios, além de ser um Estado dilapidado com a passagem de muitos governos que não reverteram a crise econômica, sofrendo hoje um desmonte total dos serviços essenciais, com as precárias condições de trabalho, limitação do acesso aos serviços e o crescimento dos problemas sociais, que se agravou ainda mais com a crise migratória que o Estado enfrenta. Associado a esses fatores enfrenta-se altos índices de violência contra mulheres, incluindo as mulheres indígenas, o aumento da violência urbana, a migração e os seus reflexos, além de muitos outros problemas sociais, que colocam Roraima num ranking de prática de várias violações.

Esta é a conjuntura na qual se insere a categoria dos Assistentes Sociais em Roraima, que de acordo com os dados e levantamento da COFI, a partir dos espaços ocupacionais visitados, foram identificadas as precárias condições de trabalho dos (as) Assistentes Sociais, como a falta das condições que garantam a inviolabilidade do material técnico sigiloso e a falta de espaço ocupacional adequado às condições de trabalho, falta de Equipamentos de Proteção Individual – EPI's, situação que exigiu deste Regional a intensificação de medidas administrativas e jurídicas, que buscassem assegurar as condições de trabalho profissional. Em relação ao processo de formação, cresce a cada dia o ensino EAD no Estado, sendo possível identificar através dos dados que, atualmente, são 15 (quinze) Instituições de Ensino à Distância, enquanto instituições de ensino presencial totalizam apenas 02 (duas). Os campos de estágio possuem, em sua grande maioria, estruturas precárias, além das dificuldades em acessar aos espaços profissionais, visto que, as instituições precarizam essas relações, muitas vezes atribuindo



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



ao acadêmico a responsabilidade em buscar e acessar o campo de estágio. Atualmente o CRESS/RR conta com o total de 1216 (mil duzentos e seis) profissionais inscritos, com um índice de inadimplência de 426 (trezentos e quarenta) profissionais, o que corresponde ao valor aproximado de 35%, favorecendo a necessidade de um trabalho voltado ao combate a inadimplência, que iniciou-se no ano de 2020, baixando os índices que se apresentavam no início do ano, mas que ainda necessitam ser tratados com a devida prioridade, diante da situação financeira do Conselho, mas também diante do fato, que é necessário o processo de regularização do profissional perante o espaço de trabalho, visando a qualidade do serviço a ser prestado a sociedade. Ainda não se conseguiu ter um alcance em relação a inscrição de pessoa jurídica, já que em 2019 e 2020 e 2021, nenhuma instituição solicitou registro e inscrição junto ao Conselho, sendo uma meta a ser alcançada em 2022, através do trabalho da COFI e da Comissão de Inadimplência.

No que se refere a gestão do trabalho no CRESS/RR, o ano de 2020 e 2021 foram marcados por um forte contingenciamento de recursos, executando-se apenas os serviços e atividades essenciais e prioritárias. Um ponto a ser citado, são os gastos com locação de imóvel, bem como a dificuldade em encontrar imóveis com custos mais acessíveis dentro da realidade financeira do Regional e principalmente dentro do perfil jurídico estabelecido para firmar contrato de locação com Autarquias federais, obrigando-nos a manter o contrato vigente da atual sede administrativa do Regional, entre tantos outros entraves que poderiam ser citados.

No aspecto financeiro, cita-se o pagamento de manutenção dos sistemas, para acesso aos dados, sem o qual seria impossível executar as ações. Vale destacar a dificuldade que este Regional encontra no Estado de Roraima para firmar contratos com prestadores de serviços tanto de pessoal física quanto jurídica, uma vez que não há o interesse em firmar contrato, devido aos baixos valores de matérias etc., a exemplo o material de expedientes usado no cotiando do Conselho, nenhuma empresa sinaliza com acordo após cotações de preço. Esta dificuldade do Regional se estende para todos os seguimentos no que se refere a aquisição de bens e serviço.

Finalmente, a proposta orçamentária para 2022, continua contingenciada, sendo possível prever apenas os serviços essenciais, vislumbrando-se, desde já, a necessidade de apoio financeiro através do Fundo de Apoio do Conjunto CFESS-CRESS, além da



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



necessidade de capacitação futuras aos profissionais e conselheiros, enfim, a própria estruturação das ações, pelo fato de que inexistiam parâmetros administrativos, jurídicos, orçamentários, financeiros e de gestão, que servissem como base e modelos a serem seguidos, uma vez que se tem como base somente a gestão anterior com duração de um ano e meio, no caso os orçamentos dos anos de 2019, 2020 e 2021, este último que ainda está em execução.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



2 – DEFINIÇÃO DE OBJETIVOS:

PROGRAMA	Atividades de Orientação e Fiscalização	
OBJETIVO	Promover ações preventivas de defesa, valorização e fortalecimento da profissão, realizando visitas as diversas instituições onde atuam os/as Assistentes Sociais, manter contatos com os profissionais, acompanhar as unidades de formação e os campos de estágio.	
BASE LEGAL	Relatório da Plenária Nacional 2020 e 2021 CFESS-CRESS Resolução CFESS 512/2007, Resolução CFESS 533/2007 e Resolução CFESS 828/2017.	
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001; 6.2.2.1.1.01.04.03.006 ; 6.2.2.1.1.01.04.03.007 ; 6.2.2.1.1.01.04.03.009 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.037 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.044	
METAS	Executar o cronograma de visitas do/a Agente Fiscal, as instituições empregadoras na capital e no interior do Estado; Realizar reuniões ampliadas com profissionais e acadêmicos de Serviço Social no Estado de Roraima. Orientar individualmente os profissionais que procuram o CRESS/RR; Adotar os procedimentos técnicos políticos de orientação e politização dos assistentes sociais, usuários, instituições e sociedade em geral, acerca dos princípios e compromissos ético-políticos do Serviço Social; Participar de eventos voltados ao Agente Fiscal e a Comissão de Orientação e Fiscalização Profissional – COFI Compor a Comissão de Orientação e Fiscalização Profissional	
RESPONSÁVEL	Agente Fiscal e Comissão de Orientação e Fiscalização Profissional – COFI	
PERÍODO DE EXECUÇÃO	01 de janeiro a 31 dezembro de 2022	
	ATIVIDADES	
ATIVIDADES	Elaboração do Plano de Ação da COFI 2022; Visitas de orientação e fiscalização na capital Boa Vista; Visitas de orientação e fiscalização a 14 municípios do interior do Estado; Visita de retorno para constatação das adequações realizadas; Realização de reuniões ampliadas com a categoria; Orientação aos/as profissionais que procuram o CRESS por demanda espontânea; Monitoramento e acompanhamento das intuições de ensino e dos campos de estágios; Participação nas reuniões da Comissão de Orientação e Fiscalização Profissional; Apoio e participação em atividades das demais comissões que compõem o Regional; Monitoramento e avaliação das ações desenvolvidas.	R\$ 12.500,00



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



PROGRAMA	Atividades da Comissão de Registro e Inscrição – CRI	
OBJETIVO	Analisar os processos de pedido de inscrição de pessoa Física e Jurídica, transferência, reinscrição, cancelamento, suspensão de registro e interrupção do exercício profissional.	
BASE LEGAL	Resolução CFESS 582/2010, Relatório da Plenária Nacional 2020 e 2021 CFESSCRESS	
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001; 6.2.2.1.1.01.04.03.009 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.037; 6.2.2.1.1.01.04.04.044	
METAS	Planejar, organizar e estruturar o trabalho de registro e inscrição no CRESS/Roraima; Capacitar os membros da CRI; Participar dos eventos destinados ao debate sobre o processo de inscrição dos profissionais e produção de documentos de identidade profissional; Realizar reuniões periódicas para análise documental, planejamento de ações e produção de documentos de identidade profissional; Promover atividade de entrega mensal de documento de identidade profissional, em conjunto com as demais comissões do CRESS/Roraima; Realizar atividades junto as Unidades de Formação Profissional para orientações referentes ao processo de registro e inscrição.	
RESPONSÁVEL	Comissão de Registro e Inscrição – CRI, Diretoria do CRESS/Roraima, demais Comissões e Conselho Pleno, e Comissão de Formação.	
PERÍODO DE EXECUÇÃO	01 de janeiro a 31 dezembro de 2022	
	ATIVIDADES	VALOR ORÇADO
ATIVIDADES	Elaboração do Planejamento Anual; Capacitação dos membros da CRI; Reuniões periódicas da Comissão; Análise de processos de pedido de inscrição, transferência, reinscrição, cancelamento, suspensão de registro e interrupção do exercício profissional; Apresentação dos processos deferidos ao Conselho Pleno para homologação; Produção de documento de identidade profissional; Realização de reuniões/rodas de conversa com acadêmicos e formadores em Serviço Social para orientação sobre o processo de inscrição no CRESS.	R\$ 2.000,00



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



PROGRAMA	Atividades de Enfrentamento à Inadimplência	
OBJETIVO	Promover ações de enfrentamento a inadimplência com base nas dimensões político-educativa e jurídico-normativa com vistas a fortalecer o projeto éticopolítico profissional.	
BASE LEGAL	Relatório da Plenária Nacional 2020 E 2021 CFESS-CRESS, Resolução CFESS 777/2016.	
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001; 6.2.2.1.1.01.04.03.009; 6.2.2.1.1.01.04.04.044	
METAS	Planejar, organizar e estruturar o trabalho da Comissão de Inadimplência – CI Capacitar membros da CI; Estabelecer procedimentos de controle, cobrança e negociação dos débitos; Realizar uma reunião ampliada com profissionais e acadêmicos de Serviço Social no município de Boa Vista; Orientar individualmente os profissionais que procuram o CRESS/RR; Participar de eventos voltados a temática da inadimplência.	
RESPONSÁVEL	Comissão de Inadimplência – CI, Comunicação, COFI	
PERÍODO DE EXECUÇÃO	01 de janeiro a 31 de dezembro de 2020	
ATIVIDADES	ATIVIDADES	VALOR ORÇADO
	Elaboração do Plano de Ação da CI 2022; Realização de uma reunião ampliada; Contatos cotidianos com os profissionais; Realizar orientação dos profissionais que procuram o CRESS por demanda espontânea; Monitoramento do pagamento das anuidades no sistema; Monitoramento do pagamento das parcelas de renegociação; Monitorar a situação de adimplência/inadimplência das inscrições de pessoas jurídicas; Envio de boletos e lembretes via e-mail; Monitoramento e avaliação das ações desenvolvidas.	R\$ 2.000,00



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



PROGRAMA	Atividades da Comissão de Seguridade Social
OBJETIVO	Atuar na defesa de direitos de um amplo conjunto de políticas sociais públicas, assim como a intervenção qualificada e crítica dos/as assistentes sociais como trabalhadores que atuam em diversos espaços sócio-ocupacionais.
BASE LEGAL	Relatório da Plenária Nacional 2020 e 2021 – CFESS-CRESS Lei N.º 13.935, de 11 de dezembro de 2019, que dispõe sobre a prestação de serviços de psicologia e de serviço social nas redes públicas de educação básica. Lei 8.142/90- Dispõe sobre a participação da comunidade na gestão do Sistema Único de Saúde (SUS). Lei N.º 8.629, de 25 de fevereiro de 1993, que dispõe sobre a regulamentação dos dispositivos constitucionais relativos à reforma agrária. Lei N.º 9.433, de 8 de janeiro de 1997, que Institui a Política Nacional de Recursos Hídricos. Lei N.º 13.465, de 11 de julho de 2017, que dispõe sobre a regularização fundiária rural e urbana. Decreto N.º 7.352, de 04 de novembro de 2010, que dispõe sobre a Política de Educação do Campo e o Programa Nacional de Educação na Reforma Agrária (PRONERA).
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001; 6.2.2.1.1.01.04.03.006 ; 6.2.2.1.1.01.04.03.007 ;6.2.2.1.1.01.04.03.009 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.037 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.044
METAS	Elaborar Plano de ação de 2021; Participar de ações políticas em defesa da reforma agrária, do direito à água, da regularização fundiária dos territórios dos povos indígenas e comunidades tradicionais; Intensificar ações em defesa do SUS e das condições de trabalho dos/as assistentes sociais; Lutar pela implantação da política para a população em situação de rua articulada com o Movimento da População de Rua e outros movimentos sociais; Desenvolver ações de defesa da previdência social pública, dos direitos e serviços previdenciários (serviço Social e Reabilitação profissional), em detrimento da Emenda Constitucional - E.C 103/2019 e do processo de reestruturação do INSS, que compromete o acesso da população usuária e as condições de trabalho dos/as trabalhadores/as do instituto; Buscar a efetivação e implementação da lei 13.935/2019, que prevê a inserção de Assistentes Sociais e Psicólogos/as nas redes públicas de ensino.
RESPONSÁVEL	Comissão de Seguridade social, COFI, Comunicação e Diretoria do CRESS
PERÍODO DE EXECUÇÃO	01 de janeiro a 31 dezembro de 2022



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



ATIVIDADES	ATIVIDADES	VALOR ORÇADO
	<p>Realização de reuniões ampliadas; Visitas e/ou diálogo com a COFI, a fim de verificar as situações de trabalho dos Assistentes Sociais inseridos na Saúde, no Município de Boa Vista; Divulgação de notas explicativas das decisões relacionadas ao Sistema Único de Saúde (SUS). Construir documento orientativo aos gestores estaduais e municipais sobre a importância do trabalho do assistente social na educação básica; Incidir junto à gestores estaduais e municipais, para a efetiva implementação da lei 13.935/2019, que prevê a inserção de Assistentes Sociais e Psicólogos/as nas redes públicas de ensino, na perspectiva da defesa da educação integral; Divulgar mídias sociais sobre o trabalho do assistente social na educação básica; Articular a realização de audiência pública na Câmara dos Vereadores e na Assembleia Legislativa; Participar de 4 (quatro) ações da Federação de Trabalhadores e Trabalhadoras da Agricultura de Roraima (FETRAFERR), da Comissão da Pastoral da Terra e do Fórum Estadual de Educação do Campo de Roraima (FOEEC RR); Realizar grupo de estudo sobre a Política Nacional para a População em Situação de Rua.</p>	R\$: 2.540,00.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



PROGRAMA	Atividades da Comissão de Comunicação
OBJETIVOS	<p>Traçar diretrizes e direcionamentos para o fortalecimento das ações do conjunto CFESS-CRESS, bem como a discussão e engajamento diante das bandeiras de luta da profissão, destacando sua visibilidade.</p> <p>Promover o dia em alusão ao dia do/da Assistente Social com o tema: Assistente social em defesa do direito à vida no campo e na cidade - pelos povos originários e comunidades tradicionais</p> <p>Potencializar a implementação da Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS.</p> <p>Garantir ações de comunicação com a categoria e a sociedade que mantenham a observância de linguagem, acesso e representação como estratégia permanente antirracista.</p> <p>Aprimorar a cobertura dos eventos de todas as comissões.</p>
BASE LEGAL	Política Nacional de Comunicação, Relatório da Plenária Nacional do Conjunto CFESS/CRESS
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001; 6.2.2.1.1.01.04.03.006 ; 6.2.2.1.1.01.04.03.007 ; ;6.2.2.1.1.01.04.03.009 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.037 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.044
METAS	<p>Elaborar Plano de ação de 2022</p> <p>Dar visibilidade e fortalecimento as ações do CRESS.</p> <p>Apoiar, difundir e elaborar atividades, materiais de sensibilização e orientação tendo como enfoque a temática de combate ao Racismo.</p> <p>Divulgação da mesma nas mídias sociais, sites e outros canais de comunicação institucionais;</p> <p>Realização de uma ampla pesquisa sobre a comunicação do Conjunto CFESS-CRESS e o sobre o acesso da categoria aos canais/instrumentos de comunicação disponíveis;</p> <p>Atualização da Política de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS, a partir das ações de divulgação da mesma e da pesquisa.</p>

RESPONSÁVEL	Comissão de Comunicação, COFI, Diretoria do CRESS	
PERÍODO DE EXECUÇÃO	01 de janeiro a 31 dezembro de 2022	
ATIVIDADES	ATIVIDADES	VALOR ORÇADO
	<p>Planejamento das atividades em alusão ao dia do/da Assistente Social.</p> <p>Formação de uma comissão que estará participando da organização de toda a programação do evento.</p> <p>Reuniões e encontro da comissão para a tomada de decisões.</p> <p>Criação de materiais em mídia para postagem nos canais de comunicação para a potencialização desta política no</p>	



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



	<p>âmbito do conjunto.</p> <p>Elaboração de um questionário direcionado aos profissionais de Serviço Social com a finalidade de conhecer sobre possíveis dificuldades ao acesso aos canais de comunicação do CRESS.</p> <p>Realizar estudo colaborativo junto ao Conjunto CFESS/CRESS com base nas respostas advindas do questionário.</p>	R\$: 2. 850,00
--	--	----------------

PROGRAMA	Atividades da Comissão De Ética e Direitos Humanos
OBJETIVOS	<p>Realizar estudo colaborativo sobre o Código de Processo Disciplinar do Conjunto CFESS/CRESS a fim de avaliar suas particularidades, prazos, garantias do direito a defesa e ao contraditório e a desburocratização da instrução processual.</p> <p>Promover debate e reflexões sobre a centralidade da ética nas ações do Conjunto Cfess/Cress, contemplando: a intrínseca relação com a defesa dos Direitos Humanos; a forma organizativa das pautas no âmbito do Conjunto Cfess/Cress e a relevância disso como princípio para o trabalho profissional de assistentes sociais.</p> <p>Priorizar ações em defesa da Ética e dos Direitos Humanos nas condições de trabalho dos/as assistentes sociais e demais trabalhadores/as, na perspectiva de garantia da qualidade dos serviços prestados à população.</p>

BASE LEGAL	Código Processual (resolução CFESS 660/2013) Plenária Nacional 2020.	
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001; 6.2.2.1.1.01.04.03.006 ; 6.2.2.1.1.01.04.03.007 ;6.2.2.1.1.01.04.03.009 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.037 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.044	
METAS	<p>Elaborar Plano de ação de 2021</p> <p>Difundir a relevância entre centralidade da ética e sua relação com a defesa dos direitos humanos junto à categoria profissional.</p> <p>Articular a realização de capacitação sobre a Ética na atuação do Assistente Social;</p> <p>Abordar sobre os seguintes Temas: Racismo, Violência Sexual contra crianças e adolescentes, violência contra a mulher e sobre autismo em forma de oficinas;</p>	
RESPONSÁVEL	Comissão de Permanente de Ética e Direitos Humanos, Conselho Pleno, Comunicação, COFI	
PERÍODO DE EXECUÇÃO	01 de janeiro a 31 dezembro de 2022	
ATIVIDADES	ATIVIDADES	VALOR ORÇADO
	<p>Reuniões ampliadas sobre a temática junto aos/as Assistentes Sociais do Estado de Roraima.</p> <p>Elaboração de Notas técnicas/subsídios como resultado das reuniões de debate.</p>	R\$: 2.800,00



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



--	--	--

PROGRAMA	Atividades da Comissão de Formação e Relações Internacionais
OBJETIVOS	<p>Integrar e dar continuidade à implementação dos fóruns em defesa da formação e do trabalho profissional com qualidade em âmbito estadual, regional e nacional contra a precarização do ensino superior;</p> <p>Implementar a Política de Educação Permanente do Conjunto CFESS/ CRESS, observando suas diretrizes, objetivos e estratégias, desenvolvendo ações voltadas para o público interno (conselheiras/os, funcionários/as e assessorias), assim como para a categoria profissional, com ênfase na educação para igualdade étnico-racial e ações antirracistas e gênero e sexualidades, visando a desmistificação da heterocisnorma enraizada nas políticas públicas dispostas;</p> <p>Fortalecer os diálogos e a aproximação do Serviço Social Brasileiro com o Serviço Social dos países de fronteira, aprofundando os debates sobre os desafios da garantia da proteção social em ações relacionadas ao trabalho profissional com a população indígena, migrantes, pessoas em situação de refúgio e apátridas, em articulação com as instituições e/ou fóruns que pautam os temas.</p> <p>Fortalecer e ampliar os Fóruns de Supervisão de Estágio em Serviço Social com participação da categoria, estudantes das UFA's, reforçando as lutas para materialidade da Política Nacional de Estágio da ABEPSS e das Resoluções do CFESS nº533/2008, e outras que regulamentam a Supervisão Direta de Estágio.</p> <p>Fortalecer os diálogos e a aproximação do Serviço Social Brasileiro com o Serviço Social dos países de fronteira, aprofundando os debates sobre os desafios da garantia da proteção social em ações relacionadas ao trabalho profissional com a população indígena, migrantes, pessoas em situação de refúgio e apátridas, em articulação com as instituições e/ou fóruns que pautam os temas.</p>



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 27ª REGIÃO/RR



BASE LEGAL	Relatório da Plenária Nacional 2020 e 2022 CFESS-CRESS; Diretrizes Gerais para o curso de Serviço Social da ABEPSS/1996; Lei de Regulamentação da Profissão nº 8.662/93; Código de Ética Profissional; Resolução CFESS nº 493/2006 que dispõe sobre as condições éticas e técnicas do exercício profissional do assistente social; Política de Educação Permanente do Conjunto CFESS/ CRESS; Assistentes Sociais no Combate ao Racismo: o livro; Constituição Federal de 1988; Lei de Migração (nº 13.445/2017); Política de Migração e Refúgio do Brasil Consolidada; Política Nacional de Promoção e Proteção dos Povos Indígenas – PNPPPI.
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001; 6.2.2.1.1.01.04.03.006 ; 6.2.2.1.1.01.04.03.007 ; 6.2.2.1.1.01.04.03.009 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.037 ; 6.2.2.1.1.01.04.04.044
METAS	Realizar articulações com as UFA's e ABEPSS Norte visando apoiar o fortalecimento da formação e do trabalho com qualidade contra as precarizações; Apoiar a realização do IV Fórum de Estágios em Serviço Social e VI Seminário de Estágio Supervisionado em Serviço Social; Participar de atividades de formação permanente relativas à defesa da formação e do trabalho realizadas pelo conjunto CFESS/CRESS e ABEPSS; Realizar um diagnóstico acerca das condições do estágio supervisionado no estado de Roraima; Disponibilizar e divulgar no site e nas redes sociais do CRESS/RR as notas e diretrizes da ABEPSS no tocante à formação profissional e estágio supervisionado; Materializar a Política de Educação Permanente do Conjunto CFESS/ CRESS no âmbito do Regional; Capacitar conselheiras/os, funcionários/as, assessorias e a categoria profissional; Trabalhar a educação para igualdade étnico-racial e ações antirracistas e gênero e sexualidades; Realizar articulações com instituições voltadas para população indígena, migrantes, pessoas em situação de refúgio e apátridas; Fomentar a aproximação do Serviço Social Brasileiro com o Serviço Social dos países de fronteira; Debater a temática com a categoria profissional, de acordo com a realidade apresentada nos municípios que compõem o estado de Roraima. Realizar articulações com instituições voltadas para população indígena, migrantes, pessoas em situação de refúgio e apátridas;

	Fomentar a aproximação do Serviço Social brasileiro com o Serviço Social dos países de fronteira; Debater a temática com a categoria profissional, de acordo com a realidade apresentada nos municípios que compõem o estado de Roraima.	
RESPONSÁVEL	Comissão de formação, COFI, Comunicação.	
PERÍODO DE EXECUÇÃO	01 de janeiro a 31 dezembro de 2022	
ATIVIDADES	ATIVIDADES	VALOR ORÇADO
	Participar de reuniões com as entidades de defesa da formação e do trabalho da região norte e em âmbito nacional; Articular com entidades de defesa da formação e do trabalho da região norte espaço para discussão, defesa e fortalecimento da formação e do trabalho com qualidade visando envolver os/as profissionais, docentes, discentes e UFA's; Realizar, em articulação com comissões regimentais e/ou temáticas do CRESS/RR e UFA's, oficina temática com ênfase na formação e no trabalho profissional; Realização de 04 (quatro) capacitações ou oficinas com ênfase na educação para igualdade étnico-racial e ações antirracistas e gênero e sexualidades; Divulgação de materiais a respeito da temática proposta, com base naqueles produzidos pelo CFESS e na realidade apresentada no estado de Roraima. Elaborar o mapeamento das instituições e/ou fóruns que trabalham com a população indígena, migrantes, pessoas em situação de refúgio e apátridas; Realizar reuniões com as instituições e/ou fóruns identificados no mapeamento; Realização de reunião, na modalidade online, com instituições que desenvolvem o trabalho de Serviço Social nos países de fronteira; Participar das reuniões do Fórum em defesa da Formação e do Trabalho com qualidade em Serviço Social da Região Norte e em âmbito nacional; Participar de ações e reuniões das instituições de ensino e de estágio supervisionado do estado de Roraima.	R\$2.340,00