



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

GESTÃO 2023-2026 “RESISTÊNCIA DEMOCRÁTICA”.

JANEIRO
2025



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



RELATÓRIO FINAL DA GESTÃO NO ANO DE 2024

“RESISTÊNCIA DEMOCRÁTICA” (2023-2026)

Organização e textos:

Laurinete Rodrigues da Silva

Sarah Letícia Leonel da Silva

Geraldo Menezes Campos



LISTA DE CONSELHEIROS/AS, ASSESSORES/AS, TRABALHADORES/AS E
COMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES DO CRESS/RR

DIRETORIA:

Presidente: Laurinete Rodrigues da Silva
Vice-Presidente: Vanessa Francisca Chagas de Oliveira
1ª Secretária: Sarah Letícia Leonel da Silva
2º Secretária: Alinne Rillen Alves da Silva
1ª Tesoureira: Talita dos Santos Lima
2ª Tesoureira: Samya Paula Mota Gomes

CONSELHO FISCAL:

Diane Sthefany Ferreira Diniz
Patrícia Laurindo Almeida de Sousa
Ednelza Severo de Oliveira

SUPLENTE:

Marília Canavarro Marinho Pereira

ASSESSORIAS:

Assessoria Jurídica: 1ª Sidney Barros de Moraes Júnior OAB/RR 1304 / Escritório Kairo
Ícaro Alves dos Santos OAB/RR 792
Assessor de Tecnologia da Informação: André Ericles Freitas
Assessor Contábil: Geraldo Meneses Campos Júnior

FUNCIONÁRIOS:

Agente Fiscal

Jackline Iracema Ferreira Costa

Administrativo

Maurício da Silva Alves
Jessica Aline de Almeida Pires Bonfim



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



ABREVIACÕES E SIGLAS

ABEPSS	Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social
CFESS	Conselho Federal de Serviço Social
COFI	Comissão de Orientação e Fiscalização
CRESS/AM	Conselho Regional de Serviço Social do Amazonas
CRESS/RR	Conselho Regional de Serviço Social de Roraima
CRI	Comissão de Registro e Inscrição
MS	Ministério da Saúde
OMS	Organização Mundial de Saúde
SMSA	Secretaria Municipal de Saúde
SESAU	Secretaria de Estado da Saúde de Roraima
TCU	Tribunal de Contas da União
UERR	Universidade Estadual de Roraima
UJ	Unidade Jurisdicional
UPC	Unidade Prestadora de Conta



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	7
1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	10
1.1 QUADRO I - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE 2024	10
1.2 MODELO DE NEGÓCIO	11
1.3 HISTÓRICO	11
1.4 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA	12
1.5 RELAÇÃO COM O AMBIENTE EXTERNO E CLIENTES	17
2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS	18
2.1 RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS	19
2.1.1 Risco de Crédito:	19
2.1.2 Risco de Mercado	19
2.1.3 Risco de Liquidez	19
2.1.4 Oportunidades e Perspectivas	19
2.1.5 Resultados e desempenho da Gestão	20
2.1.6 Áreas de Gestão	20
2.1.7 Estrutura de pessoal	21
3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELA GESTÃO E DESEMPENHO DAS COMISSÕES	24
3.1 ATIVIDADES DIVERSAS E QUANTITATIVOS	24
3.2.1 Comissão de Orientação e Fiscalização – COFI	25
3.2.2 Comissão de Registro e Inscrição – CRI	30
3.2.3 Comissão de Inadimplência – CCI	32
3.2.4 Comissão Comunicação	34
3.2.5 Comissão Permanente de Ética – CPE:	36
3.2.6 Comissão de Direitos Humanos	37
3.2.7 Comissão Temática de Formação e Trabalho Profissional	38
3.2.8 Comissão Temática de Seguridade Social	45
4. RELATÓRIO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E PATRIMONIAL DE 2024	47



APRESENTAÇÃO

2024 foi o segundo ano do triênio 2023-2026 da gestão Resistência Democrática e significou para a 27ª Região do CRESS/RR um ano de monitoramento e implementação de demandas do plano de ações de 2024 proposto e aprovado pela categoria profissional de Roraima. Através da organização das comissões regimentais e temáticas, assim como de organização administrativa e financeira, o CRESS/RR segue cumprindo as atividades fins e meio do Conselho.

No início de 2024, as comissões regimentais e temáticas realizaram planejamento de reuniões e ações a serem desenvolvidas durante o ano por cada comissão. No tocante à Comissão de Orientação e Fiscalização, foi desenvolvido, durante 2024, o acompanhamento das instituições de Ensino Superior - IES e dos campos de estágio; a interiorização das ações, e o trabalho profissional no tocante ao combate às violações de direitos. Nos atendimentos diversos e visitas de orientação e fiscalização foram alcançados 416 (quatrocentos e dezesseis) profissionais e 101 (cento e um) instituições que resultaram na produção de 330 (trezentos e trinta) documentos.

Com relação à Comissão de Comunicação, a mesma desenvolveu suas atividades seguindo as orientações da Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS/CRESS. Neste sentido, avançamos na propagação e expansão de informações, como demonstra os números de publicações realizadas no período de 2024, que somam um total de 176 em todas as redes sociais do conselho. Cabe destacar quanto à comissão, que a mesma é composta por conselheiras do CRESS/RR, não havendo assessoria profissional para tal atividade, o que limita a ação, mas não à impede.

No enfrentamento da inadimplência no âmbito do CRESS/RR em 2024, a Comissão de combate à Inadimplência – CCI realizou campanha intitulada “Inadimplência zero: Serviço Social fortalecido”, em que esteve em instituições que empregam assistentes sociais realizando orientações e renegociações. Além disso, a referida comissão construiu informes sobre o tema para as redes sociais e site, esclarecendo o dever ético-profissional em manter-se adimplente junto ao CRESS/RR.

Além disso, através da comissão de Formação e Trabalho Profissional, ampliou-se a articulação e promoção da Política de Formação Permanente do conjunto CFESS/CRESS. Em 2024, a gestão deu continuidade ao Projeto de Extensão em parceria com a Universidade



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



Estadual de Roraima, com o título “O Trabalho do Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia: as particularidades do município de Boa Vista-Roraima”. O referido projeto desenvolveu quatro módulos ao longo do primeiro semestre de 2024, com a participação ativa de conselheiros, assistentes sociais e estudantes, sendo um importante espaço de formação permanente. No primeiro módulo do ano, e terceiro do projeto, discutiu-se a temática “A questão de gênero e o atendimento às mulheres no âmbito das políticas sociais”; no quarto módulo do projeto discutiu-se “O atendimento à população migrante e refugiada no âmbito das políticas sociais”; no quinto módulo do projeto, discutiu-se “A questão LGBTQIA+ na Amazônia e a LGBTfobia na realidade social de Roraima”, e por último, no sexto módulo do projeto, discutiu-se “Os Movimentos sociais e Serviço Social: O enfrentamento À violência contra a mulher”.

Dando sequência às atividades planejadas para 2024, a gestão discutiu as deliberações que seriam ponto de diálogo no 51º Encontro Descentralizado da Região Norte e aprovou a participação de uma conselheira e da agente fiscal como representantes do Conselho nos eventos “IX Fórum das COFIs da região norte”, “I Fórum das Comissões de ética e direitos humanos da Região Norte” e “51º Encontro Descentralizado da Região Norte”, realizados entre os dias 31 de julho à 04 de agosto de 2024 em Porto Velho/RO. Antecedendo os eventos a gestão aprovou e promoveu a primeira Assembleia Geral Ordinária, em julho de 2024, a fim de discutir os pontos para o Encontro Descentralizado e escolher representantes do CRESS/RR para o “51º Encontro Nacional CFESS/CRESS”, realizado em Belo Horizonte/MG, de 05 a 08 de setembro de 2024.

Mantendo a articulação com as entidades da categoria profissional durante o ano de 2024, a gestão manteve sua participação nos espaços de debate sobre o trabalho e a formação profissional em nível regional e nacional. Participou com seus representantes de todas as reuniões convocadas pelo Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho Profissional com Qualidade em Serviço Social; participou com a representação de membro de base da Comissão de Formação e Trabalho Profissional do ABEPSS Itinerante – Roraima, com o tema “Diretrizes Curriculares, debate étnico-racial e projetos pedagógicos” nos dias 5 e 6 de julho, em Boa Vista-RR.

Na articulação com entidades organizadas pela sociedade civil a gestão participou da 29ª parada LGBTQIAPN+ de Roraima.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



Na segunda Assembleia Geral Ordinária realizada em outubro de 2024 a gestão manteve o compromisso de estar em diálogo com a categoria no debate, divulgação e planejamento das ações. Oportunamente foi feito o repasse do 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS, destacando as deliberações que deverão ser objeto das ações do Conjunto CFESS/CRESS durante o triênio. Foram aprovados os valores da anuidade de 2025, bem como o orçamento do CRESS/RR para o próximo ano. Na discussão sobre planejamento e orçamento foram encaminhadas as prioridades para a atuação do CRESS/RR na mesma direção das deliberações do Conjunto CFESS/CRESS.

Também é importante destacar a existência dos desafios que permaneceram durante o exercício, a exemplo da limitação dos recursos, entre outros. Contudo, a atual gestão comemorou os avanços já assinalados, bem como a efetivação na alimentação do portal da transparência; a manutenção das comissões com participação efetiva dos conselheiros (as) e profissionais de base.

Por fim, a gestão demonstra que manteve a prestação dos serviços e ações anteriormente iniciados, organizou os setores e implementou as atividades do CRESS/RR conforme o Plano de Ações de 2024, bem como organizou o planejamento do triênio 2023-2026 a partir das deliberações do conjunto CFESS/CRESS, focando no processo de fortalecimento institucional. Deste modo, as ações engendradas buscaram cumprir com rigor as normativas legais da profissão, bem como a legislação relativa ao serviço público, os direitos trabalhistas, a Lei de Responsabilidade Fiscal, entre outras, necessárias a uma administração pública transparente e eficaz. Assim, analisando as metas alcançadas no final do ano, associado ao gerenciamento dos recursos, conforme planejamento, constata-se o êxito na realização das ações do CRESS/RR que executou plenamente as suas atividades, no sentido de concretizar as ações e serviços, todos implementados, organizados e em pleno funcionamento ao final do exercício.

Laurinete Rodrigues da Silva
Conselheira Presidente
(Gestão 2023-2026) CRESS 27 RR



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 QUADRO I - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE 2024

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS (UPC)			
Denominação Completa: Conselho Regional de Serviço Social 27ª Região/RR			
Denominação Abreviada: CRESS-RR			
Natureza jurídica: Autarquia Federal			
CNPJ: 30.872.344/0001-51			
Principal atividade: Atividade de fiscalização profissional			
Código CNAE: 94.12-0-01			
IDENTIFICAÇÃO DOS ADMINISTRADORES			
CARGO	NOME	CPF	PERÍODO DE GESTÃO
Presidente	Laurinete Rodrigues da Silva	895*****87	2023/2026
Vice-Presidente	Vanessa Francisca Chagas de Oliveira	663*****34	2023/2026
1ª Secretária	Sarah Letícia Leonel da Silva	048*****30	2023/2026
2ª Secretária	Alinne Rillen Alves da Silva	036*****44	2023/2026
1ª Tesoureira	Talita dos Santos Lima	027*****23	2023/2026
2ª Tesoureira	Samya Paula Mota Gomes	853*****00	2023/2026
Membro do Conselho Fiscal	Diane Sthefany Ferreira Diniz	002*****96	2023/2026
Membro do Conselho Fiscal	Patrícia Laurindo Almeida de Sousa	000*****80	2023/2026
Membro do Conselho Fiscal	Ednelza Severo de Oliveira	503*****72	2023/2026
SUPLENTE			
1º suplente	Marília Canavarro Marinho Pereira	031*****56	2023/2026
CONTATOS			
Telefones/fax: 95 3623-3703			
Endereço postal: Rua Jango Menezes, 1276 – Bairro Buritis			
Boa Vista – RR – CEP 69.309-012			
Endereço eletrônico:			
E-mail: atendimento@cress-rr.org.br			
E-mail: presidencia@cress-rr.org.br			
E-mail: tesouraria@cress-rr.org.br			
E-mail: contabilidade@cress-rr.org.br			
Página na internet:			
Site: www.cress-rr.org.br			
Facebook: https://www.facebook.com/cressroraima/			
Instagram: https://instagram.com/cress_rr/			



1.2 MODELO DE NEGÓCIO

O Conselho Regional de Serviço Social da 27ª Região/RR é uma autarquia federal, que tem a atribuição de orientar, disciplinar, normatizar, fiscalizar e defender o exercício profissional do/a assistente social na jurisdição de Roraima, atuando em conjunto com o Conselho Federal de Serviço Social (CFESS), tendo suas atribuições reguladas pela Lei 8.662/1993.

O Conselho Regional de Serviço Social da 27ª Região/RR, foi o último Conselho Regional de Serviço Social criado no Brasil, sendo implantado conforme Resolução CFESS nº 853, de 21 de maio de 2018. Suas atividades consistem no acompanhamento e fiscalização da atividade profissional do/a Assistente Social em Roraima, atuando para tanto, no registro e inscrição das pessoas físicas e jurídicas, fiscalização do exercício profissional, fiscalização das instituições que são espaços sócio-ocupacionais de trabalho do/a Assistente Social, acompanhamento à supervisão de estágio, apuração das denúncias éticas, combate a inadimplência, atendimento e orientação aos profissionais e ao público em geral, desempenhando para tanto todas as ações administrativas, financeiras, contábeis e jurídicas necessárias a boa execução das atividades.

O CRESS/RR segue ainda o cumprimento da agenda política do Conjunto CFESS/CRESS, deliberada anualmente no Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS, contidos em seus eixos temáticos e tendo como principal modelo norteador, as demandas relativas a profissão do/a Assistente Social em todo o Brasil.

1.3 HISTÓRICO

O Conselho Regional de Serviço Social da 27ª Região/RR, foi o último Conselho Regional de Serviço Social criado no Brasil, se caracterizando como a 27ª Região do país, conforme Resolução CFESS nº 853, de 21 de maio de 2018, que homologa a criação do CRESS/RR, com jurisdição no Estado de Roraima e sede em Boa Vista e altera a jurisdição do CRESS da 15ª Região/AM.

Anteriormente vinculado ao CRESS da 15ª Região, jurisdição do Amazonas, passou por um amplo processo de deliberações e cumprimento dos critérios normativos buscando sua emancipação, conforme preceitua a Resolução CFESS nº 582, de 21 de maio de 2018, sendo



necessário, cumprir os critérios de número de profissionais ativos, para que pudesse garantir sua autonomia administrativa e financeira.

Através da Resolução CFESS nº 863, de 26 de junho de 2018, foi homologada a Diretoria Provisória do CRESS/RR, para um mandato de 180 (cento e oitenta dias), até a posse da Diretoria Eleita. À Diretoria Provisória coube a incumbência precípua de realizar o processo eleitoral no âmbito do CRESS da 27ª Região, até a posse da Diretoria Eleita, ficando investida de todos os poderes necessários ao cumprimento de suas atribuições e a prática de todos os atos previstos legal e regimentalmente, devendo executá-los fielmente, em conformidade com os princípios e normas em vigor, devendo, para tanto, abrir e movimentar a conta bancária do CRESS; convocar as eleições; dirigir o processo eleitoral; designar a Comissão Regional Eleitoral; dar posse aos eleitos, após a homologação do pleito pelo CFESS e praticar todos os atos administrativos e financeiros, previstos pela lei 8.662/93 e pelo Estatuto do Conjunto CFESS/CRESS necessários a execução das atribuições de competência do CRESS e outros.

A posse da nova Diretoria Eleita, após a realização das eleições extraordinárias, foi homologada através da Resolução CFESS nº 891, de 23 de novembro de 2018, para Gestão 2017/2020, cujo mandato se iniciou com a posse em 28 de novembro de 2018 e expirou em 15 de maio de 2020, assumindo a atual gestão 2020/2023, que terá vigência até 15 de maio de 2023.

Esse processo histórico marcou definitivamente a criação do CRESS/RR, e esta Gestão inicia efetivamente as suas ações em 28 de novembro de 2018, após o ato de posse, incumbindo-se de dar andamento ao processo de desmembramento do CRESS da 15ª Região/AM, executando por tanto, todos os atos administrativos e financeiros para viabilizar as atividades do CRESS/RR. Na atualidade o CRESS/RR goza de autonomia política e financeira.

1.4 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA

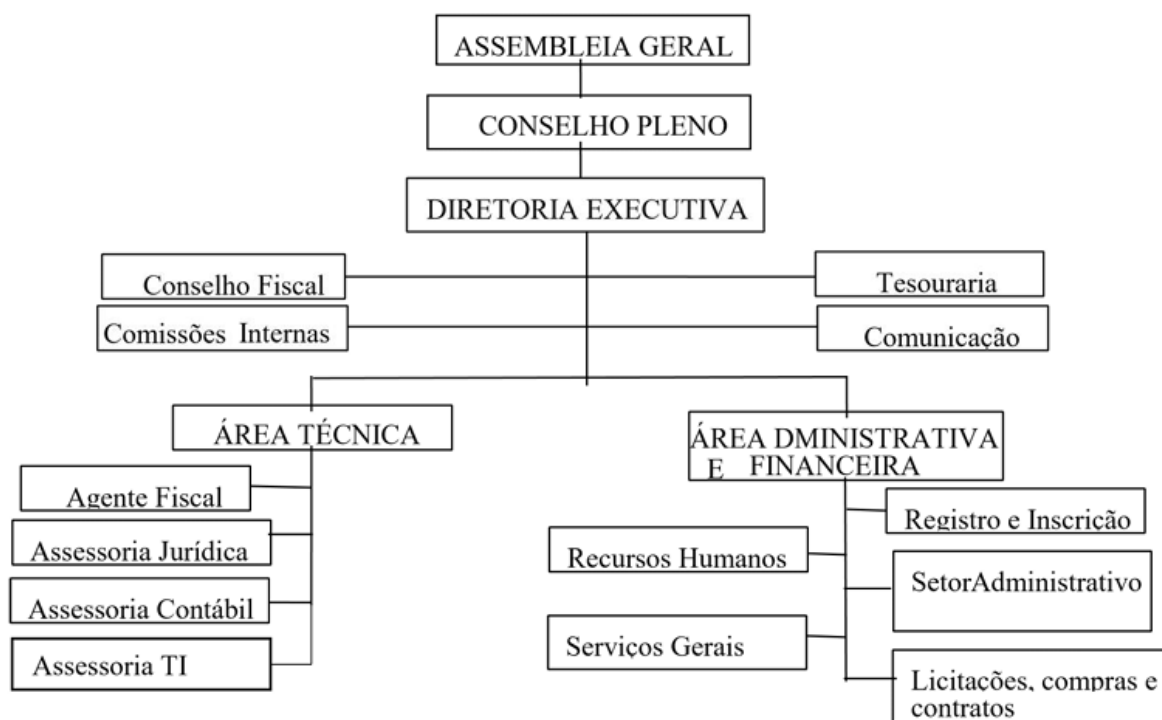
O CRESS/RR possui uma estrutura organizacional mínima, pelo fato de ser uma instituição criada recentemente, com pequeno porte e com execução de recursos muito limitados, devido ao número reduzido de profissionais inscritos no estado de Roraima, tendo, portanto, uma baixa arrecadação e a necessidade efetiva do controle da inadimplência, para resguardar a garantia da execução das suas atividades precípuas.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



ORGANOGRAMA:



Possui uma estrutura organizacional, composta por:

- **Conselho Pleno** – realiza a gestão colegiada, democrática e participativa do Órgão em suas atribuições e competências regimentais e outras inerentes à defesa da profissão, das políticas públicas e dos direitos humanos, espaço onde se realizam as reuniões para deliberar acerca das principais decisões do CRESS/RR, como: prestação de contas, homologação de requerimentos de registro e inscrição, processos éticos, ações da COFI, contratações de servidores, uso dos recursos do Conselho, entre outros, funcionando ainda, entre outras deliberações necessárias ao andamento das atividades do CRESS;
- **Presidência** – Responsável em adotar as medidas administrativas e financeiras, que garantirão a execução de todas as ações do Conselho;
- **Tesouraria** – Responsável por monitorar a política financeira, as licitações e contratações, o acompanhamento ao orçamento previsto e realizado, implementando as ações de sustentabilidade, necessárias ao funcionamento do Órgão, para o cumprimento da sua função social, atuando em conjunto com a Presidência e demais setores do



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



Conselho;

- **Assessoria Jurídica** – Atua na manifestação de pareceres jurídicos em relação a todas as demandas do Órgão, além das ações judiciais e extrajudiciais;
- **Assessoria Contábil** – Tem como atribuição elaborar e acompanhar a proposta orçamentária, fazer as manifestações contábeis na prestação de contas, atuar em relação obrigações trabalhistas, fiscais e contábeis, sempre em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade e ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público.
- **Assessoria de Tecnologia da Informação** – Atua na manutenção dos equipamentos de informática, bem como na alimentação do Site Institucional e Portal da Transparência.
- **Setor de Fiscalização** – De acordo com a Resolução CFESS 512/2007, a Comissão de Orientação e Fiscalização (COFI), é responsável pela execução das fiscalizações criando mecanismos educativos e informativos, de natureza preventiva, que assegurem a defesa do espaço profissional visando a melhoria da qualidade do atendimento aos usuários (as) do Serviço Social. A COFI tem como responsável 01 (uma) Coordenadora que articula as atividades pertinentes ao setor em conjunto com a Agente Fiscal, que em consonância com as diretrizes da PNF e do Plano de Ação da COFI que tem como atribuições, o desempenho da fiscalização do exercício profissional, a observância das condições éticas e técnicas para o trabalho do/a Assistente Social, bem como a efetivação do aspecto pedagógico que engloba as normativas da profissão e as Políticas Sociais que são campos de atuação do Serviço Social. Em linhas gerais, são realizadas atividades internas e externas pertinentes as deliberações da citada Comissão: Pareceres, Relatórios, abertura e acompanhamento de Procedimentos Administrativos provenientes do processo de fiscalização, ofícios e memorandos, atendimentos e orientações aos profissionais e atividades externas com visitas à instituições empregadoras e instituições de ensino superior.
- **Setor Administrativo** – Responsáveis pelo atendimento inicial aos profissionais e o público em geral, além de desempenhar todas as atividades administrativas necessárias



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



à execução dos assuntos adentrados ao Órgão e ou deliberados pela Gestão e suas instâncias, mantendo uma relação com profissionais, sociedade civil, outros órgãos e nos espaços de controle social e demais entidades e movimentos sociais, sempre que necessário;

- **Serviços gerais** – tem como prestador (a) de serviço, uma Microempreendedora Individual – MEI, responsável pela limpeza interna e externa da Instituição.
- **Controle Interno:** Conselho Fiscal – composta por três Conselheiras, eleitas para esta função, que são responsáveis pelo controle interno do Órgão, devendo acompanhar e fiscalizar a execução orçamentária e financeira, examinar as prestações de contas e outras peças orçamentárias, emitindo pareceres, recomendações sugerindo procedimentos para adequações e outras medidas que possam assegurar o cumprimento da normativa legal.
- **Comissões Regimentais:**
 - **Comissão de Registro e Inscrição** – Tem por objetivo executar todos os procedimentos necessários para habilitar as pessoas físicas e jurídicas para exercer legalmente a profissão de Assistente Social, conforme preceitua a Resolução CFESS nº 1014/2022, atuando nas seguintes situações: inscrição principal, inscrição secundária, inscrição de pessoas jurídicas, transferências, cancelamentos, reinscrição e interrupção do exercício profissional. É responsável pela conferência de toda a documentação necessária a regularização do/a profissional, deliberando acerca dos aptos a inscrição, bem como avalia se as solicitações dirigidas através dos requerimentos protocolados ao CRESS/RR, estão aptos para aprovação em reunião da Diretoria Executiva.
 - **Comissão de Orientação e Fiscalização** – A COFI atua na fiscalização do exercício profissional do/a Assistente Social, em seu âmbito de jurisdição, assegurando a defesa do espaço a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do Serviço Social. A ação fiscalizadora dos



CRESS deve ser definida em conformidade com a Política Nacional de Fiscalização do Conjunto CFESS/CRESS, articulando-se as dimensões: afirmativa de princípios e compromissos conquistados; político-pedagógica; normativo e disciplinadora.

- **Comissão Permanente de Ética** – Responsável por garantir o cumprimento dos valores ético-políticos que permeiam a atuação do/a assistente social, fundamentando suas ações na observância rigorosa dos pressupostos do Código de Ética Profissional do/a Assistente Social/1993, tendo a atribuição de avaliar as possíveis infrações éticas, a partir das denúncias formuladas e dirigidas ao Conselho, por profissionais, instituições, usuários e/ou os cidadãos, bem como poderá ocorrer a partir da ação da fiscalização profissional.
- **Comissão Administrativo e Financeiro** – esta Comissão é responsável em acompanhar a execução administrativa, orçamentária e financeira do CRESS/RR, devendo indicar as medidas legais para correção dos fluxos internos, as estratégias políticas a serem alcançadas, e traçar a melhoria da capacidade de arrecadação,
- **Comissão de Combate à Inadimplência** – a Comissão atua no enfrentamento à inadimplência, conforme preceitua a Política Nacional de Enfrentamento a Inadimplência do Conjunto CFESS/CRESS de 2017.

➤ **Comissões Temáticas:**

- **Comissão de Comunicação** – Comissão temática que atua com base na Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS, seguindo o princípio da democratização da informação, ampliação do acesso a informações e visibilidade da profissão, buscando dialogar com os movimentos sociais, com as entidades da classe trabalhadora e com a sociedade em geral, configurando-se como um instrumento político que potencializam a socialização das informações no âmbito do Conjunto CFESS-CRESS, e destes com a categoria dos/as assistentes sociais e a sociedade em geral, na direção da reafirmação do Projeto Ético-Político



profissional.

- **Comissão de Seguridade Social** – Tem como objetivo a defesa da seguridade social, com base no tripé da seguridade, com foco nas políticas de assistência social, saúde e previdência, atuando ainda em interface com a política de educação, defendendo a universalidade dos direitos sociais, o controle social e a participação democrática através dos Conselhos de Direitos, contribuindo para a efetivação dos princípios do SUAS, do SUS e da previdência social, através da garantia da proteção social.
- **Comissão de Trabalho e Formação** – Tem como objetivo fortalecer os debates entre a formação e o exercício profissional, estimulando a construção de mecanismos de qualificação profissional e a defesa do projeto de formação profissional referenciado nas diretrizes curriculares aprovadas pela ABEPSS, articulando ainda a relação entre o CRESS, a ABEPSS e a ENESSO em defesa da formação profissional com qualidade.
- **Comissão de Direitos Humanos** – Atua na defesa intransigente dos direitos humanos, em defesa de uma cultura política emancipatória e com respeito à diversidade, as questões étnicas e raciais, entre outras pautas do Conjunto CFESS-CRESS, intervindo contra todos os processos que ferem os direitos das pessoas e contra a degradação da vida humana.

1.5 RELAÇÃO COM O AMBIENTE EXTERNO E CLIENTES

A relação com o ambiente externo constitui-se pela relação estabelecida com os/as profissionais, as instituições e os espaços de trabalho, as organizações da sociedade civil e a sociedade em geral, através das ações desenvolvidas, informações prestadas, atendimentos e orientações realizadas, bem como as atividades de fiscalização do exercício profissional.



2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

O ano de 2024 marca o segundo ano da gestão “Resistência Democrática” (2023/2026), que assumiu no dia 15 de maio de 2023. Desde então, essa gestão vem buscando aprimorar as demandas e os serviços prestados. O CRESS/RR em 2024 realizou atividades de natureza administrativas, de fiscalização, jurídicas, contábeis e financeiras, das comissões, dos setores, entre outras.

Durante o Exercício de 2024, adotaram-se diversos procedimentos com vistas a organização, implementação e monitoramento dos setores do CRESS/RR, como: setores contábil, administrativo e de pessoal, financeiro, de fiscalização, jurídico, comissões regimentais e temáticas, bem como, elaboração dos documentos normativos que atendessem as diversas áreas citadas; organização do serviço administrativo e aprimoramento dos procedimentos de inscrição de forma online; manutenção e implementação das atividades da diretoria executiva e do conselho pleno, sendo realizadas 12 (doze) reuniões ordinárias do Conselho Pleno no referido ano. Houve também, participação em diversos debates políticos, especialmente aqueles demandados pela categoria. É importante destacar que as reuniões realizadas pela instituição em sua maioria foram de forma remota através da plataforma Teams.

A assessoria contábil auxiliou na organização e estruturação do setor de pessoal, intermediando um diálogo claro e objetivo entre a nova gestão e os funcionários, a fim de estabelecer uma dinâmica de trabalho que seja comprometida com o funcionamento pleno da autarquia. Houve também, por parte da contabilidade, o acompanhamento ao orçamento, auxiliando na prestação de contas, bem como prestando os esclarecimentos junto ao Conselho Fiscal, sempre que solicitado, além de apresentar a prestação de contas mensalmente na reunião do Conselho Pleno e envio trimestral ao CFESS.

Por fim, cabe destacar, no que se refere à alocação dos recursos, o CRESS/RR possui uma saúde financeira limitada, que requer contenção e muito planejamento para sua execução; contudo, apesar disso, cumpriu-se em 2024, suas obrigações fundamentais, prestando contas ao CFESS e a categoria profissional de Roraima.



1.6 2.1 RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Todas as operações financeiras do CRESS/RR em 2024, foram executadas através dos seus ordenadores de despesas, representados pelo Presidente e pela 1ª Tesoureira, podendo ser substituída pela 2ª Tesoureira, em suas ausências e impedimentos, e que atuam concomitantemente, respondendo solidariamente pela gestão dos recursos. Estão compreendidas nessas operações financeiras as aplicações, resgates, pagamentos e transferências.

2.1.1 Risco de Crédito:

Em relação às aplicações financeiras, os recursos são devidamente aplicados e gerenciados pela Caixa Econômica Federal.

2.1.2 Risco de Mercado

Risco inexistente para o CRESS/RR, pelo fato de as receitas serem oriundas das arrecadações dos pagamentos das anuidades e taxas, pagas por pessoas físicas e jurídicas inscritas no Conselho, bem como, pelos rendimentos decorrentes das aplicações financeiras.

2.1.3 Risco de Liquidez

Inexiste o risco de liquidez, pois o CRESS/RR não assumiu nenhum compromisso financeiro, que não seja possível cumprir com os recursos financeiros disponíveis, conforme planejamento feito na Proposta Orçamentaria/2024, além de mensalmente, ser feito o controle criterioso da arrecadação e das despesas a serem realizadas

2.1.4 Oportunidades e Perspectivas

Para os próximos anos, o CRESS/RR terá a oportunidade de consolidar as ações e ampliar a arrecadação, considerando tanto o aumento do número de inscrições de pessoas físicas, quanto em relação a possibilidade de desenvolver ações de fiscalização, com foco no registro e inscrição de pessoas jurídicas, fatores que poderão melhorar a arrecadação e o desenvolvimento de outras atividades, ações e projetos voltados aos/as assistentes sociais.



2.1.5 Resultados e desempenho da Gestão

Apesar do desafio de uma nova gestão, onde todos os membros encontravam-se em processo de aprendizagem constante da dinâmica de funcionamento da instituição, consideramos que os objetivos e metas foram alcançados, e que aquilo em que houve pendência e dúvida tem sido aprimorado, para melhoria. Ao final do segundo ano da atual gestão “Resistência Democrática”, foram cumpridas as propostas e projeções planejadas, onde cada setor e comissão conseguiu entregar resultado satisfatório, estando devidamente estruturados e em pleno funcionamento.

As comissões fizeram um balanço de suas atividades (expressas mensalmente em cada reunião do conselho pleno, disponível no site da transparência do CRESS/RR), observando as realizações do ano de 2024, propostas e metas, bem como avaliando aquilo que não foi possível, e que precisou ser projetado para o próximo ano, compreendendo as limitações e se propondo a aperfeiçoá-las.

A gestão atual pontua, que tem somado esforços para a melhor prestação de serviços à categoria, dando continuidade ao caminho já construído, mas também buscando aperfeiçoá-lo. O CRESS/RR tem buscado construir um Serviço Social em Roraima que seja alinhado aos instrumentos normativos vigentes, e principalmente, ao projeto ético-político da profissão, essa é nossa missão.

2.1.6 Áreas de Gestão

- *Gestão orçamentária e financeira:* Durante o ano de 2024 continuou-se aprimorando as instâncias necessárias a tramitação dos processos administrativos e de contas, conforme normativa legal, existindo para tanto o Setor Contábil, responsável pelo acompanhamento da execução da proposta orçamentária; o setor financeiro, para acompanhamento da execução dos recursos financeiros, o setor administrativo, responsável pela tramitação da documentação, bem como os demais segmentos, responsáveis pelos processos licitatórios, compras e pagamentos.
- *Gestão de Pessoas e Competências:* No que se refere a Gestão dos recursos humanos, o corpo de profissionais do CRESS/RR é extremamente reduzido, existindo somente para



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



atender aos serviços essenciais, sendo a forma de contrato por cargos comissionados, MEI e prestação de serviços. Esta seção contempla a gestão de pessoas, terceirização e custos relacionados.

- *Gestão de pessoas:* Os empregados que fazem parte deste Regional, são regidos pela Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT.

2.1.7 Estrutura de pessoal

- **Demonstração da força de trabalho**

	TIPOLOGIA DOS CARGOS	PERÍODO 31/12/2024
1.	Empregados (cargos efetivos)	00
2.	Empregados (cargos comissionados)	03
3.	Colaboradores com contratos temporários	00
4.	TOTAL (1+2+3)	03

- **Distribuição da Lotação Efetiva**

	Empregados (cargos efetivos)	00	00
	Empregados (cargos comissionados)	00	03



➤ **Despesas com pessoal:**

Detalhamento disponível no item 4. Relatório Orçamentário, Financeiro e Patrimonial de 2024, neste relatório.

➤ **Mão de Obra Temporária:**

No Exercício de 2024, o CRESS/RR realizou contratos temporários.

➤ **Considerações sobre a Gestão de Pessoas:**

Durante o ano de 2024, ocorreram duas contratações para cargo de Apoio Administrativo.

➤ **Atuação da unidade de auditoria interna:**

Não houve contratação de empresa de auditoria externa em 2024.

➤ **Informações da Empresa de auditoria independente contratada:**

Não houve contratação de empresa de auditoria independente externa em 2024.

➤ **Atividade de correção de ilícitos administrativos:**

Não houve no exercício de 2024.

➤ **Medidas administrativas para apuração de responsabilidade por danos ao erário:**

No ano de 2024 não foi registrado nenhuma ocorrência que possa ser caracterizado como “danos ao erário”.

➤ **Canais de acesso ao cidadão:**

- Em 2024, os canais de comunicação/acesso à informação do CRESS/RR foram alimentados periodicamente, em um compromisso de democratizar a informação, entendendo a transparência como direito, e compartilhando os feitos do conselho. Todas as publicações de normativas, resoluções, atas de reunião da gestão, entre outros documentos, foram feitas no portal da transparência. Além disso, mantermos em 2024, a divulgação das ações do CRESS RR através do



site institucional, envio de e-mails e publicações nas redes sociais como *Instagram* (176 publicações) e *Facebook* (176 publicações);

- Entre os desafios enfrentados nesse processo, apontamos que ainda não tivemos condições financeiras de manter uma equipe de assessoria de comunicação especializada, bem como a aquisição de equipamentos tecnológicos e aplicativos voltados para comunicação com a categoria profissional. Destacamos que o desempenho da Comissão de Comunicação tem tido êxito nas atividades de divulgação das ações, bem como nossa rede de atendimento via WhatsApp e todos os serviços prestados pelo Assessor de TI tem contribuído para suprir as necessidades básicas de comunicação e rede de acesso a informação com a categoria profissional. Mantemos a demanda e esperamos avançar na tarefa de ter um serviço mais especializado na área de comunicação.

➤ **Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da Unidade:**

- O site do Conselho, www.cress-rr.org.br, dispõe do portal da transparência, que possui a divulgação das ações das áreas fim e meio do CRESS RR. Além disso, o site dispõe o acesso para oferta de serviços aos profissionais, como acesso a boleto de pagamento da anuidade, à retiradas de declaração de regularidade, à realização de inscrição, recadastramento, negociação e a informações diversas sobre as principais ações do Conselho. Além disso, o profissional e qualquer outro cidadão pode entrar com recursos e apresentar reclamações sem burocracia, acessando o portal da transparência e clicando no menu “[Atendimento ao cidadão](#)”.



3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELA GESTÃO E DESEMPENHO DAS COMISSÕES

3.1 ATIVIDADES DIVERSAS E QUANTITATIVOS

Nº	ATIVIDADES	QUANTITATIVO
1	Confecção de Carteiras de Identidade Profissional	80 (oitenta);
2	Publicações de Portarias	29 (vinte e nove)
3	Ofícios enviados	97 (noventa e sete)
4	Email recebidos	1.250 (mil, duzentos e cinquenta);
5	Ofícios Circulares enviados	07 (sete)
6	Publicações de Normativas	0
7	Publicação das Resoluções	23 (vinte e três)
8	Reuniões do Conselho Pleno	12 (doze)
9	Assembleia Geral	02 (duas)
10	Atas publicadas no site	12 (doze) do Conselho Pleno
11	Participação na Formação: Exercício profissional de Assistente Social na orientação e fiscalização, em Brasília-DF: Dia 20 de junho de 2024 – representante: Jackline Iracema Ferreira Costa (Agente Fiscal);	1
12	Participação no 16º Seminário Nacional das COFIS CFESS-CRESS, em Brasília-DF: Dias 21 e 22 de Junho – Representantes: Jackline Iracema Ferreira Costa (Agente Fiscal) e Vanessa Francisca Chagas de Oliveira (Conselheira vice-presidente);	2
13	Participação no I Fórum das Comissões de Ética e Direitos Humanos da região norte em Rondônia - RO: dia 31 de julho de 2024 - representantes: Jackline Iracema Ferreira Costa (Agente Fiscal) e Sarah Letícia Leonel da Silva (Conselheira 1ª Secretária);	2
14	Participação no IX Fórum das COFIs da região norte em Rondônia - RO: dia 01 de Agosto de 2024 - representantes: Jackline Iracema Ferreira Costa (Agente Fiscal) e Sarah Letícia Leonel da Silva (Conselheira 1ª Secretária);	2
15	Participação no Encontro Descentralizado realizado em Rondônia – RO: Dias 02, 03 e 04 de Agosto de 2024 - representantes: Jackline Iracema Ferreira Costa (Agente Fiscal) e Sarah Letícia Leonel da Silva (Conselheira 1ª Secretária);	2
16	Participação no Seminário Nacional Serviço Social, Feminismos e Diversidade Trans em Belo Horizonte-MG: Dias 03 e 04 de setembro de 2024. Representante: Laurinete Rodrigues da Silva (Conselheira Presidente);	1



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



17	Participação no Fórum Nacional em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social em Belo Horizonte-MG: Dia 05 de setembro de 2024. Representante: Laurinete Rodrigues da Silva (Conselheira Presidente);	1
18	Participação no 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS, realizado pelo CFESS em Belo Horizonte-MG: Dias 05, 06, 07 e 08 de setembro de 2024. Representante: Laurinete Rodrigues da Silva (Conselheira Presidente);	1
19	Participação no lançamento do projeto de extensão “A cultura da paz começa na escola” em Boa Vista-RR: Dia 25 de novembro de 2024. Representante: Diane Sthefany Ferreira Diniz (1ª Conselheira Fiscal);	1

3.2 DESEMPENHO DAS COMISSÕES REGIMENTAIS E TEMÁTICAS

3.2.1 Comissão de Orientação e Fiscalização – COFI

A Comissão de Orientação e Fiscalização - COFI é uma comissão regimental que tem como função orientar e fiscalizar o exercício profissional dos (as) Assistentes Sociais. Todas as ações da COFI se desenvolvem em conformidade com a Política Nacional de Fiscalização, Resolução CFESS nº 512/2007, que normatiza os procedimentos de fiscalização do exercício profissional de Assistentes Sociais, em seu âmbito de jurisdição, criando mecanismos educativos e informativos, de natureza preventiva, que assegurem a defesa do espaço profissional, das condições éticas e técnicas para o exercício profissional e a melhoria da qualidade do atendimento aos(as) usuários(as) do Serviço Social.

A COFI do Conselho Regional de Serviço Social 27ª Região/RR foi implantada em janeiro de 2019, após o desmembramento do CRESS 15ª Região-AM. Atualmente, a Comissão é composta pela coordenação, duas profissionais membro de base e uma Agente Fiscal, conforme segue: Coordenação: Vanessa Francisca Chagas de Oliveira; Membro de Base: Sylvanara Alves Lima; Membro de Base: Vitoria Nunes de Almeida e Agente Fiscal: Jackline Iracema Ferreira Costa.

A seguir a COFI apresenta o demonstrativo das atividades realizadas pela Comissão no ano de 2024, com quadro quantitativo, descrição de atividades e dificuldades encontradas nesse percurso.



➤ **Atividades realizadas**

As atividades da COFI iniciaram em janeiro de 2024 com base no Plano de Ação Anual da Comissão, que corresponde ao documento que reúne e organiza todas as ações da comissão para o referido ano. Em 2024, a Comissão de Orientação e Fiscalização – COFI, estabeleceu como base de metas, os direcionamentos alinhados pelo conjunto CFESS-CRESS, nas quais foram deliberados em Encontro Descentralizado da Região Norte e Encontro Nacional do Conjunto, bem como Encontro Regional das COFIs e Seminário Nacional das COFIs, em paralelo a COFI, dará continuidade ao desenvolvimento de ações, visando atender as principais demandas apresentadas no estado de Roraima.

Dentre as atividades propostas, está disposto a implementação do SISCAF, no qual “consiste no software utilizado para realizar controle cadastral e financeiro, de profissionais e pessoas jurídicas, dentre outras funcionalidades (módulos de processos, fiscalizações e SISDOC), no âmbito do Conjunto CFESS-CRESS” (CFESS, 2015, s/p). Para tanto, fora realizada pela Agente Fiscal do CRESS/RR as capacitações ofertadas pelo CFESS, bem como pelo Implanta, no sentido de efetivar a proposta.

Ação I - Acompanhamento às Instituições de Ensino Superior - IES e aos campos de estágio:

- Acompanhamento dos cadastros semestrais dos campos de estágio das instituições presenciais e à distância foram realizados por e-mail da COFI, conforme encaminhamento institucional;
- A Realização de atendimentos e orientações aos supervisores acadêmicos e de campo, foram realizados a partir das visitas nos espaços de atuação profissional, no caso de dúvidas de profissionais do interior do estado, foram realizadas chamadas remotas para efetivar a orientação;
- A COFI realizou eventos de orientação aos acadêmicos na Universidade Estadual de Roraima – UERR em 18/11/2024 com tema: Serviço Social e Mercado de Trabalho: o/a Assistente Social como trabalhador/a assalariado/a;



Ação II - Interiorização das ações:

- A COFI realizou visitas de fiscalização nos municípios do interior do estado de Roraima, na qual é possível citar o Bonfim, Rorainópolis e Alto Alegre, oportunidade que contribuíram para a identificação de demandas pertinentes a ausências de condições éticas e técnicas para atuação de Assistentes Sociais nas instituições visitadas, bem como para a realização de orientações aos profissionais com relação as normativas da profissão. Ação III - Organização dos trabalhos da COFI/RR:

- A COFI participou das capacitações do CFESS, no Evento de Formação: Exercício Profissional de Assistentes Sociais na Orientação e Fiscalização, realizado em Brasília DF; Participou do 16º Seminário Nacional das COFIS CFESS-CRESS, também realizado em Brasília-DF; A COFI, esteve presente no X Fórum das COFIS; I Fórum das Comissões de Ética e Direitos Humanos e Encontro Descentralizado Região Norte, que aconteceram em Porto Velho- Rondônia.

- No ano de 2024 a COFI identifica fragilidades em espaços de atuação profissional pela ausência de conhecimento das gestões institucionais e equipes de profissionais de outras categorias a compreensão das atividades do Assistentes Social, e como forma de realizar orientações ampliadas, a COFI realizou emissão de Notas Orientativas e auxiliou na efetivação do POP- Plano Operacional Padrão, junto ao Médico sem Fronteiras, Hospital Geral de Roraima, Organização Exército da Salvação e Centro Social Estadual Jose Luiz Ferreira Lira.

- A COFI realiza reuniões uma vez ao mês, para deliberar sobre solicitações e análise de novos procedimentos administrativos e acompanhamento dos procedimentos já instaurados.

- Foi realizado acompanhamento do exercício profissional do Assistente Social no Terceiro Setor no estado de Roraima, oportunidade que proporcionou a identificação de espaços com atuação irregular da profissão e ausência de condições éticas e técnicas.

Ação IV - Trabalho Profissional e o Combate às Violações de Direitos:

- A COFI vem realizando em parceria com outras Comissões do CRESS/RR, atividades que promovam reflexões e discussões sobre o racismo estrutural em suas várias formas de



manifestação, as expressões que englobam à comunidade LGBTQIA+, o avanço da degradação ambiental por meio da exploração de minérios e os impactos para as comunidades originárias, como forma de apresentar subsídios para o exercício profissional dos Assistentes Sociais no estado de Roraima, juntamente com a Comissão de Formação foi realizado o Evento: A questão LGBTQIA+ na Amazônia e a LGBTfobia na realidade social de Roraima.

- Nesta pauta é importante citar que a COFI realizou encontro com profissionais que atuam em áreas indígenas, como forma de realizar acompanhamento das demandas, identificar dificuldades e orientar nas fragilidades percebidas, para além do encontro, foram realizadas visitas institucionais em todos os espaços indígenas como DSEI Leste, CASAI Yanomami, FUNAI.

Ação V – Síntese de atividades descritas a partir das Leis e Resoluções que norteiam o trabalho profissional:

- É importante destacar que durante o ano de 2024, a COFI realizou suas funções de maneira presencial, no entanto em busca de alcançar profissionais nas suas diversas localizações do estado de Roraima, foi utilizado as ferramentas necessárias para atividades de orientações no formato remoto. Nesse aspecto, houve avanço com relação a 2023, pois as intervenções presenciais aconteceram em maior número, contudo, os atendimentos de orientações realizados com os (as) profissionais por meio dos canais de comunicação da COFI (e-mail, telefone fixo e WhatsApp da COFI) continuaram acontecendo, tendo em vista que são ferramentas eficazes para receber demandas dos (as) profissionais e para a realização das devidas orientações pela COFI.

- Referente as intervenções realizadas pela COFI junto às instituições empregadoras, houve a realização das visitas orientando e recomendando com relação às medidas a serem adotadas para a garantia das condições éticas e técnicas para o exercício profissional dos (as) Assistentes Sociais, conforme o preconizado pela resolução CFESS nº 493/2006 e no que tange ao desempenho das atividades compatíveis com as atribuições e competências dos (as) Assistentes Sociais de acordo com a Lei de Regulamentação 8.662/93, bem como, no que se refere a orientações realizadas a profissionais pertinentes a Resolução CFESS nº 557/2009, que dispõe



sobre a emissão de pareceres, laudos, opiniões técnicas conjuntos entre o assistente social e outros profissionais.

- A Resolução CFESS nº 556/2009, que dispõe sobre procedimentos para efeito da Lacração do Material Técnico e Material Técnico-Sigiloso do Serviço Social, foi difundida em 2024, pois houve a realização de processos de lacração e deslacre de materiais em instituições empregadoras de Assistentes Sociais.
- As intervenções realizadas junto às instituições de ensino ainda se apresentam com muitos desafios como no ano de 2023, por ser um campo em crescimento na modalidade de Ensino à Distância e que apresenta resistências em implementar as normativas de estágio em Serviço Social, no entanto a COFI permanece em constantes orientações, relacionadas a Política Nacional de Estágio da ABEPSS e a Resolução CFESS nº 533/2008, que versam que o estágio é configurado com a articulação entre os três sujeitos que o envolve (Supervisor Acadêmico, Supervisor de Campo e Estagiário).
- Os eventos destacados contribuíram para que houvesse troca de experiências e de conhecimentos que foram aplicados nas intervenções realizadas pela Comissão de Orientação e Fiscalização do CRESS/RR.

➤ **Relação de Atividades e quantitativos**

Nº	ATIVIDADES	QUANTITATIVO
1	Reunião COFI	12
2	Visitas Institucionais de Orientação e Fiscalização	101
3	Profissionais alcançados	416
4	Participação em eventos (capacitações, encontros estaduais, regionais e nacionais).	10
5	Realização de atividades remotas de caráter orientativo	12
6	Documentos produzidos pela COFI (pareceres, ofícios, memorandos, notas, informativos).	330
7	Procedimentos Administrativos analisados	103
8	Lacre e Deslacre de Material	12
09	Abertura de Processos	14
10	Arquivamento de Processos	58
11	Pareceres Jurídico e Notificações Extrajudiciais enviados	10



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



12	Credenciamento de Estágio	31
13	Intervenções em Editais	08
14	Agentes fiscais EM ATIVIDADE no ano de 2024	01
15	Número TOTAL de atendimentos presenciais realizados na sede do CRESS no ano de 2024	55
16	Número TOTAL de respostas às consultas de órgãos externos e/ ou entidades	39
17	Número TOTAL de material PRODUZIDO/ELABORADO pelo CRESS para orientações sobre o exercício profissional	10
18	Número TOTAL de MULTAS aplicadas no ano de 2024 (Resolução CFESS 568/2010)	00
19	Número TOTAL de MULTAS aplicadas no ano de 2024 (Resolução 590/2010).	01

• **A Efetividade das atividades desenvolvidas pela COFI em 2024:**

Tem como objetivo, conforme regulamentado pela Lei 8.662/93, fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão de Assistente Social, e suas ações de fiscalização são regularizadas na Política Nacional de Fiscalização do Conjunto CFESS/CRESS, em consonância aos princípios e compromissos pedagógicos, normativos e disciplinadores, com vistas à consolidação do projeto ético-político do (a) Assistente Social, seguindo o fluxo do Cronograma elaborado em conjunto por cada comissão do Conselho Regional de Serviço Social- CRESS.

3.2.2 Comissão de Registro e Inscrição – CRI

A CRI é uma das comissões regimentais do CRESS/RR, portanto tem caráter permanente; regulamentada pelo CFESS, ela possui competência de agir diante de possíveis e eventuais. Suas competências estão estabelecidas pela Resolução CFESS Nº 1014/2022, que dispõe sobre os procedimentos de registro profissional, no âmbito do Conselho. As atividades da CRI se desenvolvem em torno de analisar e emitir pareceres referente às solicitações de: inscrição principal, inscrição secundária, transferência, cancelamento e reinscrição. Atualmente, a comissão é composta pelos seguintes membros: 1. Diane Sthefany Ferreira Diniz (Conselheira Coordenadora), 2. Sarah Letícia Leonel da Silva (Conselheira) e Raquel da Conceição Brito Pinheiro (Membro de Base).



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



➤ **Atividades realizadas**

Nº	ATIVIDADE	QUANTITATIVO
1	Análise dos pedidos de primeira inscrição	72
2	Análise dos pedidos de segunda inscrição	2
3	Análise das solicitações de transferência	11
4	Análise dos pedidos de cancelamento	54
5	Análise dos pedidos de reinscrição	11
6	Análise de pedido de isenção de anuidade	1
7	Resoluções publicadas	17
8	Ofícios enviados	5
9	Ofícios recebidos	1
10	Reuniões ordinárias da CRI	17
11	Participação nas reuniões do Conselho Pleno	12
12	Produção e publicação de materiais informativos	3
13	Evento realizado pela CRI	1
14	Participação em evento	4

Em 2024, a CRI reuniu-se mensalmente, sendo dezessete reuniões no total, de maneira presencial e online. Nos encontros foram analisadas setenta e dois novas inscrições primárias, duas inscrições secundárias, onze reinscrições, cinquenta e quatro cancelamentos, onze transferências e uma isenção de anuidade.

De maneira geral, a comissão produziu dezessete resoluções, sendo elas: Resolução CRESS/RR nº 93, nº 96, nº 97, nº 98, nº 99, nº 101, nº 102, nº 104, nº 105, nº 106, nº 107, nº 108, nº 109, nº 110, nº 112, nº 114, e nº 115, todas homologadas pelo Conselho Pleno através das reuniões ordinárias mensais, às quais a CRI participou e relatou periodicamente suas atividades, conforme consta em todas as atas das reuniões ordinárias da comissão de registro e inscrição, que somam dezessete totais.

A comissão enviou cinco ofícios, sendo um para a comissão de registro e inscrição do CRESS/SC, com o assunto: **Dúvida sobre o indeferimento de transferência**; um para o CFESS, com o assunto: **Dúvidas sobre o procedimento de transferência de registro profissional**; um para a assessoria jurídica do CRESS/RR, com o assunto: **Solicitação de análise e parecer sobre demanda de isenção de anuidade**; e dois para a comissão Permanente de Ética do CRESS/RR, com o assunto: **Análise para cancelamento de registros**.



No tocante a informes, a comissão realizou campanha de **atualização cadastral** em janeiro de 2024, e campanha de **orientação sobre os processos de registro e inscrição** em março de 2024. A comissão promoveu, ainda, **encontro para orientação profissional e entrega de DIP** em julho de 2024, momento em que buscou-se promover uma aproximação de novos profissionais com o conselho.

Por fim, a comissão participou de encontros internos da gestão, com os setores administrativo, contábil e de informática do CRESS/RR, para alinhamento constante de pautas e demandas em conjunto, além dos eventos XVI Semana da e do Assistente Social de Roraima, nos dias 15, 16 e 17 de maio de 2024, enquanto organização; do Descentralizado na Região Norte, nos dias 02 à 04 de agosto, enquanto delegação representante do CRESS/RR, e das Assembleias ordinárias do conselho pleno, nos dias 05 de julho e 10 de outubro, onde a comissão esclareceu sobre o seu papel e repassou os resultados das atividades para a categoria profissional presente.

3.2.3 Comissão de Inadimplência – CCI

A Comissão de Inadimplência – CCI é uma das comissões regimentais do CRESS/RR, portanto tem caráter permanente. Ela tem por objetivo monitorar, prevenir e enfrentar a condição de irregularidade fiscal no tocante às anuidades profissionais no âmbito do CRESS/RR, e suas competências estão estabelecidas e orientadas por meio da Política Nacional de Enfrentamento a Inadimplência do Conjunto CFESS-CRESS (2017), instituída pela Resolução CFESS nº 361/1998. Atualmente a comissão é estruturada da seguinte maneira: 1. Laurinete Rodrigues da Silva (Conselheira Coordenadora), 2. Sarah Letícia Leonel da Silva (Conselheira) e 3. Vitoria Nunes de Almeida (Membro de base).

➤ Quadro de Inadimplência 2024

Nº	DESCRIÇÃO	QUANTITATIVO
1	Total de profissionais ativos no CRESS/RR	1.213
2	Percentual de Inadimplentes referente à anuidade 2024	566
3	Percentual de Inadimplentes total	46,66%

A questão da inadimplência apresenta-se desde o início da Gestão “Resistência



Democrática” (2023-2026) como um grande desafio. Como medidas para o enfrentamento, prevenção e monitoramento da condição de inadimplência profissional em Roraima no ano de 2024, considerando que as orientações sobre essa situação determina que sejam realizadas ações e intervenções político-pedagógicas, a CCI construiu informes sobre o tema para as redes e site, buscando esclarecer que a anuidade configura-se como um dever ético-profissional, que está estabelecido pelas regulamentações do conselho, principalmente na Lei nº 8662/93, que regulamenta a profissão e estabelece os procedimentos que classificam um profissional em Serviço Social no Brasil.

➤ **Atividades Realizadas**

Nº	ATIVIDADES	QUANTITATIVO
1	Reuniões ordinárias da CCI	12
2	Participação nas reuniões do Conselho Pleno	12
3	Produção e publicação de materiais informativos sobre a CCI	02
4	Reunião com o Assessor Jurídico	01
5	Reunião com o Assessor de TI	02
6	Reunião com o Assessor Contábil	01
7	Participação em evento	03
8	Envio de ofício	01

Junto às Comissões de Comunicação e de Registro e Inscrição (CRI), a CCI elaborou publicações para as redes sociais sobre “dúvidas frequentes sobre anuidade e inadimplência junto ao CRESS/RR”, assim como também realizou postagens sobre a anuidade 2024 e suas condições de pagamento.

Na perspectiva de combater a inadimplência, a comissão lançou em 2024, a campanha “Inadimplência zero: Serviço Social fortalecido”, em que esteve nas instituições SETRABES e CREAS, principais empregadores de assistentes sociais no Estado de Roraima, com equipe administrativa e equipamentos técnicos para atividade político-pedagógica com Assistentes Sociais, na perspectiva de aproximar o CRESS/RR aos espaços profissionais e realizar orientações e renegociações de dívidas.

Além dessa iniciativa a comissão realizou em articulação com o setor contábil e diretoria, um importante passo na organização dos serviços bancários: oficializou-se em agosto, a conta do CRESS/RR no Banco do Brasil, conforme recomendação do CFESS, na perspectiva



de facilitar as emissões de boleto e pagamentos no mesmo dia, assim como a possibilidade de usar a funcionalidade de PIX.

Ademais, a CCI se encontrou para debater propostas durante todo o ano de 2024, de forma presencial e online, e participou de todas as reuniões ordinárias do Conselho Pleno, onde prestou contas de suas atividades, conforme consta nas atas publicadas no portal da transparência.

3.2.4 Comissão Comunicação

A Comissão de Comunicação atua com base na Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS, seguindo o princípio da democratização da informação, ampliação do acesso a informações e visibilidade da profissão. No ano de 2024, a comissão realizou a cobertura das atividades das demais comissões, fez publicações referentes às datas alusivas, construiu a identidade visual do conselho em suas postagens, e repostou as publicações do CFESS referentes à categoria e às conquistas e lutas do cotidiano profissional e social. Atualmente a comissão é estruturada da seguinte maneira: 1. Samya Paula Mota Gomes (Conselheira Coordenadora), 2. Laurinete Rodrigues da Silva (Conselheira), 3. Sarah Letícia Leonel da Silva (Conselheira).

➤ Atividades realizadas

Nº	ATIVIDADES	QUANTITATIVO
1	Publicações nas redes sociais	176
2	Publicações no Site	21
3	Reports CFESS	82
4	Publicações referentes à atividades locais	94

A comissão de comunicação do CRESS/RR buscou, em 2024, coordenar estratégias comunicativas que possibilitem a socialização das informações pertinentes à categoria profissional de Serviço Social, no tocante aos posicionamentos, pautas e bandeiras de luta da e do Assistente Social. Além disso, ao publicizar informações a Comissão buscou aproximar-se da categoria profissional de Roraima, e apresentar transparência em suas atividades. Não sendo a transparência somente um interesse político-pedagógico, mas acima de tudo, um compromisso ético e legal na esfera das atividades públicas que o Conselho exerce, a comissão



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



de comunicação cumpre uma função essencial ao pleno exercício do CRESS enquanto órgão orientador e fiscalizador da profissão.

Durante o ano de 2024 a comissão organizou-se e desenvolveu suas atividades através do grupo de WhatsApp "Comissão de Comunicação do CRESS/RR", assim como acompanhou as informações necessárias à categoria em nível nacional por meio do grupo de WhatsApp "Comunica CRESS", composto pelas coordenações de outros CRESS e do CFESS. A comissão mantém, ainda, o e-mail "comunicacressrr@gmail.com" em que armazena pastas de compartilhamento entre as demais Comissões.

Em 2024 a comissão adquiriu conta no aplicativo canva para realização de artes e postagens, aperfeiçoando melhor as entregas. A comissão manteve contato frequente com o Assessor de Informática para alinhamento e repasse de postagens e atualizações no site e no portal da transparência. A Comissão também manteve contato frequente com os administrativos e Diretoria para o envio de demandas e propostas necessárias para compartilhamento. Além disso, foi ressaltado junto aos conselheiros a colaboração quanto à registros de imagens das diversas atividades e eventos que ocorrerem com a participação do CRESS/RR, para que a comissão de comunicação faça a devida divulgação.

Ademais, durante o ano de 2024, a comissão realizou em parceria com as demais comissões, divulgação de informações, com objetivo de esclarecer e orientar a categoria, através de campanhas como: campanha de combate à inadimplência e o passo a passo para os processos de registro e inscrição. Houve cobertura de eventos ao qual o CRESS realizou e/ou participou, como XVI semana do/a Assistente Social de Roraima 2024, o I Sarau cultural do CRESS/RR e a continuidade do Projeto de Extensão "O Trabalho do Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia: a particularidade no município de Boa Vista/Roraima, realizado em parceria com a Universidade Estadual de Roraima. Além disso, a comissão realizou postagens dos encontros e reuniões das comissões e do conselho pleno.

A Comissão de Comunicação esteve presente em todas as reuniões ordinárias do Conselho Pleno, expondo mensalmente suas contribuições, conforme consta nas atas do portal da transparência do CRESS/RR. Por fim, a comissão repassou por meio das redes sociais e site do conselho, todas as notas e informes feitos pela instância superior CFESS ao longo do ano, assim como esteve em contato constante com a Comissão de Comunicação do Conselho Federal para aprimoramento e aperfeiçoamento de suas competências.



3.2.5 Comissão Permanente de Ética – CPE:

A CPE é uma comissão regimental, que cumpre a função de zelar pela ética no exercício da profissão sob o viés do projeto ético-político profissional, avalia denúncias em relação às possíveis infrações de assistentes sociais aos princípios do Código de Ética. É o Código de Ética do/a Assistente Social (Lei 8.662/1993) que confere as normas materiais nas quais se baseiam o Código Processual de Ética (Resolução Nº 660 de 13 de outubro de 2013), esse por sua vez irá direcionar todas as fases e os ritos processuais necessários à apuração da denúncia.

Cabe à CPE desenvolver suas ações observando o sigilo profissional e a imparcialidade diante de cada caso, assim como de propiciar um ambiente democrático que respeite o princípio constitucional do contraditório e da ampla defesa (CF de 1988, Art.5º-inciso LV). A CPE é instituída pelo Conselho Pleno do CRESS, por meio de resolução e é composta atualmente no CRESS Roraima por duas conselheiras da diretoria e um membro de base, definida da seguinte forma: na Coordenação: Patricia Laurindo Almeida de Sousa, membro da diretoria: Talita dos Santos Lima e a membro de base Clemilda Sousa Lima.

➤ Atividades realizadas

Nº	ATIVIDADES	QUANTITATIVO
1	Elaboração de Plano de Ação	0
2	Reuniões Ordinárias da Comissão	14
3	Denúncias Recebidas	01
4	Procedimentos Éticas em Andamento	02
5	Procedimentos Éticos arquivados após análise	01
6	Participação em reuniões do Conselho Pleno	12
7	Participação em Formações, Seminários, Fóruns, Assembleias e Simpósios	07
8	Visitas a instituições para falar sobre as atribuições da Comissão Permanente de Ética em parceria a Comissão de Orientação e Fiscalização	08

No decorrer do ano de 2024, a Comissão Permanente de Ética-CPE teve como foco a tramitação dos processos e procedimentos já iniciados, sendo assim, realizamos 5 encontros com a Assessoria Jurídica do CRESS/RR com vistas ao alinhamento correto das ações a serem tomadas, em especial quanto ao processo 001/2023, que foi enviado ao Conselho Federal de Serviço Social-CFESS por meio de ofício nº 42-2024-CRESS 27ª Região em 23 de maio de



2024, Recebendo a devolutiva do Conselho Federal de Serviço Social-CFESS, aos 09 de dezembro de 2024, por meio do ofício 1440/2024, designado à senhora Laurinete Rodrigues da Silva, conselheira Presidente desta autarquia, sendo recebido por esta Comissão Permanente de Ética-CPE do CRESS/RR aos 11 de dezembro de 2024. Informamos que os autos foram designados ao Conselho Regional de Serviço Social-CRESS 13ª Região, com jurisdição no Estado da Paraíba, aquém incumbirá a prática de todos os atos previstos pelo Código processual de Ética, instituído pela resolução CFESS 660/2013. As reuniões com a assessoria Jurídica também nortearam e deram subsídios para a Comissão de Instrução, instaurada em outubro de 2024 para proceder e tramitar o processo 002/2023 que já está em fase de instrução processual.

A comissão realizou a produção para publicação de materiais informativos das atribuições da CPE, bem como das atribuições da Comissão de Instrução Processual, com o objetivo de informar a categoria dos trâmites dos processos éticos.

As conselheiras participaram de forma ativa dos Seminários, formações e fóruns e atividades relacionadas a ética e a temática do Serviço Social, favorecendo o debate e ampliação do conhecimento para os alinhamentos pertinentes a comissão.

3.2.6 Comissão de Direitos Humanos

A Comissão Temática de Direitos Humanos do CRESS/RR desenvolve suas ações pautadas num dos eixos temáticos do Conjunto CFESS-CRESS. Tem a intenção de assumir um papel de propulsor de debates, a fim de possibilitar uma educação/formação permanente na temática da ética e dos direitos humanos e sua relação intrínseca com a atuação profissional.

Entre os objetivos da comissão está a necessidade de promover debate e reflexões sobre a centralidade da ética nas ações do Conjunto CFESS/CRESS, contemplando: a intrínseca relação com a defesa dos Direitos Humanos; a forma organizativa das pautas no âmbito do Conjunto CFESS/CRESS e a relevância disso como princípio para o trabalho profissional de assistentes sociais. Além disso, a comissão visa desenvolver ações em defesa da Ética e dos Direitos Humanos nas condições de trabalho dos/as assistentes sociais e demais trabalhadores/as, na perspectiva de garantia da qualidade dos serviços prestados à população.

Em 2024 a comissão desenvolveu o debate anticapacitista durante o Encontro Estadual de Assistentes Sociais em maio de 2024. Participou da II Conferência Estadual de Migrações,



Refúgio e Apátrida, nos dias 19 e 20 de abril de 2024. Participou da Formação para a rede local de assistência às vítimas de tráfico de pessoas no estado de Roraima, realizado nos dias 27 e 28 de maio de 2024, promovido pelo Escritório das Nações Unidas sobre Drogas e Crimes – UNODC/Brasil, junto ao Ministério da Justiça e da Segurança Pública, com apoio do CRESS RR, CRESS AM e OIM. Participou do Seminário Nacional Serviço Social, Feminismos e Diversidade Trans em Belo Horizonte-MG, nos dias 03 e 04 de setembro de 2024. Reuniu-se para planejar reunião sobre Serviço Social e os povos indígenas, em novembro de 2024.

Devido a dificuldades de agenda dos membros, a comissão teve dificuldades de realizar reuniões sistemáticas para cumprir com plano de ação, mantendo-se participativa e integrada às ações gerais do CRESS RR e demais comissões. O desafio da comissão é efetivar o plano de ação do triênio entre 2025 e 2026.

➤ **Atividades realizadas**

Nº	ATIVIDADES	QUANTITATIVO
1	Reunião para elaboração do planejamento de atividades	1
2	Participação nas reuniões do conselho pleno	12
3	Participação de eventos e cursos do conjunto CFESS-CRESS	1
4	Capacitações sobre o anticapacitismo para profissionais durante o encontro de assistentes sociais	1
5	Participação em eventos de formação diversos	2

3.2.7 Comissão Temática de Formação e Trabalho Profissional

A Comissão Temática de Formação e Trabalho Profissional é parte constitutiva da estrutura de organização e funcionamento do CRESS/RR 27ª Região/RR e existe para articular e manter a construção coletiva de ações da Diretoria com os membros de base da categoria profissional. Atualmente, os trabalhos dessa Comissão são coordenados e conduzidos por seis assistentes sociais, das quais duas são Conselheiras do CRESS/RR, Alinne Rillen Alves da Silva (Coordenadora), Ednelza Severo de Oliveira. e quatro Profissionais Membros de Base, sendo uma, docente da Universidade Estadual de Roraima: Profa. Dra. Rita de Cássia dos Santos, Maria de Jesus Silva Barbosa Vieira, Raiani André Laurindo e Tainara Silva Rodrigues.

O objetivo da comissão, é ser um espaço aberto e democrático para reflexão e discussão dos fundamentos teóricos metodológicos, éticos-políticos, técnicos-operativos e



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



formativo do Serviço Social com o objetivo de promover e estimular debates, estudos e pesquisas, por meio do diálogo com profissionais, unidades de formação profissional e estudantes de Serviço Social, acerca dos variados temas que tratam das expressões da questão social e do trabalho profissional.

➤ **Atividades realizadas**

Nº	ATIVIDADES	DATAS
1	Reunião do Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social	16/01/2024
2	Reunião Ordinária mensal Comissão Formação e Trabalho Profissional	19/02/2024
3	Reunião do Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social	20/02/2024
4	1º Reunião do Grupo de Estudos do Projeto de extensão “O Trabalho do Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia: a Particularidade no Município de Boa Vista/RR	12/03/2024
5	Reunião do Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social	15/03/2024
6	Projeto de extensão “O Trabalho do Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia: a Particularidade no Município de Boa Vista/RR” Módulo 3: “A questão de gênero e o atendimento às mulheres no âmbito da política social”	19/03/2024
7	2º Reunião do Grupo de Estudos do Projeto de extensão “O Trabalho do Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia: a Particularidade no Município de Boa Vista/RR	26/03/2024
8	Reunião do Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social	23/04/2024
9	3º Reunião do Grupo de Estudos do Projeto de extensão “O Trabalho do Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia: a Particularidade no Município de Boa Vista/RR	09/04/2024
10	Atividade formativa “Atendimento à população migrante e refugiada no âmbito das políticas sociais”	23/04/2024
11	1º Sarau Cultural do CRESS/RR	04/05/2024
12	4º Reunião do Grupo de Estudos do Projeto de extensão “O Trabalho do Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia: a Particularidade no Município de Boa Vista/RR	07/05/2024
13	5º Reunião do Grupo de Estudos do Projeto de extensão “O Trabalho do Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia: a Particularidade no Município de Boa Vista/RR	21/05/2024
14	ABEPSS Itinerante: as diretrizes curriculares, o debate étnico-racial e os projetos pedagógicos.	05 e 06/06/2024



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



15	Atividade formativa: “A questão LGBTQIA+ na Amazônia e a LGBTfobia na realidade social em Roraima”	11/06/2024
16	6º Reunião do Grupo de Estudos do Projeto de extensão “O Trabalho do Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia: a Particularidade no Município de Boa Vista/RR	14/06/2024
17	7º Reunião do Grupo de Estudos do Projeto de extensão “O Trabalho do Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia: a Particularidade no Município de Boa Vista/RR	18/06/2024
18	Assembleia Geral Ordinária do CRESS/RR	04/07/2024
19	Reunião do Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social	16/07/2024
20	Reunião Ordinária mensal Comissão Formação e Trabalho Profissional	02/08/2024
21	Atividade de extensão em alusão ao Agosto Lilás – Movimentos Sociais e Serviço Social: o enfrentamento à violência contra a mulher.	28/08/2024
22	Reunião do Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social	17/09/2024
23	Assembleia Geral Ordinária do CRESS/RR	10/10/2024
24	Reunião do Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social	11/10/2024
25	Reunião do Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social	21/11/2024
26	Encontro do Fórum Nacional de Formação e Trabalho Profissional	10/12/2024
27	Reunião do Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social	17/12/2024

As ações desenvolvidas pela Comissão de Formação e Trabalho Profissional do CRESS 27ª Região, têm como horizonte e compromisso, a defesa da formação e o aprimoramento intelectual permanente, requisitos indispensáveis para a defesa das atribuições privativas e competências profissionais desenvolvidas nos diferentes espaços sócio-ocupacionais. Essas ações devem ser guiadas por um conjunto de diretrizes e princípios que são inseparáveis: do Projeto Ético-Político Profissional, das Diretrizes Curriculares de 1996 da ABEPSS, do Código de Ética de 1993 e da Lei de Regulamentação da Profissão, nas quais expressam de forma articulada a defesa de uma nova ordem societária que visam tornar plenas as condições de vida/existência dos indivíduos social.

Portanto, coadunamos e nos articulamos com as pautas políticas da Associação Brasileira de Pesquisa e Ensino em Serviço Social-ABEPSS, do conjunto CFESS/CRESS e da Executiva Nacional de Estudantes de Serviço Social, para realizarmos o planejamento das atividades para o triênio.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



Em suma, no ano de 2024, foram realizadas reuniões mensais para articulação das atividades, e a realização do Projeto de Extensão “O trabalho do Assistente Social na política de assistência social na Amazônia: a particularidade no município de Boa Vista/Roraima”.

O Projeto supracitado objetivou contribuir com o fortalecimento do tripé Ensino, Pesquisa e Extensão do curso de bacharelado em Serviço Social da Universidade Estadual de Roraima - UERR. Nesta perspectiva, foram implementadas diferentes atividades de estudo e extensão. É na direção de contribuir no processo formativo que a pesquisa e extensão são fundamentais para alicerçar a construção de um perfil vinculado à realidade social, considerando os fenômenos nos seus aspectos universais, particulares e singulares.

Particulariza-se esse desafio na região norte, na Amazônia, o que requer um processo pedagógico formativo que alinhe de forma qualificada o Ensino, Pesquisa e Extensão. Neste sentido, a extensão, em particular, cumpre um papel essencial, na aproximação da universidade com a sociedade, viabilizando atividades extensionistas que contribuam com as diferentes instituições de Roraima, sobretudo, fortaleça e viabilize processos pedagógicos aos discentes da UERR e aos profissionais inseridos nas diferentes políticas públicas na região.

O projeto de extensão realizou 05 cursos de extensão com as seguintes temáticas:

- a) A Política de Assistência Social na Amazônia e a questão étnico-racial;
- b) Trabalho Social, Serviço Social e a Questão Étnico – Racial;
- c) A questão de gênero e o atendimento às mulheres no âmbito da Política Social;
- d) Atendimento à população migrante e refugiada no âmbito das Políticas Sociais;
- e) A questão LGBTQIA+ na Amazônia e a LGBTIfobia na realidade social de Roraima;
- f) Atividade Agosto Lilás - “Movimentos Sociais e Serviço Social: o enfrentamento à violência contra a mulher”.

As ações foram divulgadas no âmbito da página eletrônica do Conselho Regional de Serviço Social – CRESS 27ª Região/Roraima, e no site da Universidade Estadual de Roraima. As atividades contribuíram para a discussão de temáticas essenciais para a formação em Serviço Social, particularizando a realidade Amazônica, em especial a de Roraima. O projeto em tela possui 16 (dezesesseis) discentes do curso de bacharelado em Serviço Social da UERR envolvidos diretamente nas ações, os quais são responsáveis pela contribuição na organização. Foram realizadas 08 (oito) reuniões de planejamento e de estudo com os discentes do curso, 06 (seis)



curso de extensão. Os cursos contaram com a participação de aproximadamente 183 (cento e oitenta e três) pessoas, entre profissionais e discentes de diferentes áreas.

Adicionalmente, foram realizadas participações nos Fóruns Nacional, Regionais e Estaduais em Defesa da Formação e do Trabalho com qualidade em Serviço Social, realizando o balanço das ações executadas, para o fortalecimento do Plano de Lutas em Defesa do Trabalho e da Formação e Contra a Precarização do Ensino Superior, reafirmando a articulação com ABEPSS e ENESSO.

ANEXOS - IMAGENS



Figura 1 - 3º Curso de Extensão.



Figura 2 - Intervenção Cultural 4 Curso de Extensão.



Figura 3 - 5º Curso de Extensão.



Figura 4 - Curso de Extensão.



Figura 5 - Curso de Extensão.

**ASSISTENTES SOCIAIS E DISCENTES DE
SERVIÇO SOCIAL DE RORAIMA!**

Inscriva-se para a atividade formativa
“A questão LGBTQIA+ na Amazônia e a
LGBTfobia na realidade social de
Roraima”

PALESTRANTES:



Sandra dos Santos
Presidenta do grupo
Sabá; ativista Social dos
Direitos humanos



Tiago Nicolau
Historiador pela UFRR e
Mestrando em Educação
pela UERR



Dr. José Filho
Docente do Curso de
Serviço Social da UERR e
membro da Comissão de
Direitos Humanos do
CRESS/RR

Realização:



Apoio:

Dia 11/06/2024
No Auditório Amarelo
Nogueira Batista, da UERR,
em Boa Vista/RR
das 18h30 às 22h00

Figura 6 - Material de Divulgação.



Figura 7 - Curso de Extensão.

3.2.8 Comissão Temática de Seguridade Social

A Comissão Temática de Seguridade Social tem a finalidade de atuar, debater e defender as políticas sociais como Saúde, Assistência e Previdência, em conjunto com trabalhadores(as) que atuam nesses espaços sócio-ocupacionais na perspectiva de garantir da qualidade dos serviços prestados à população usuária. Atualmente, a comissão é composta pelos seguintes membros: 1. Ednelza Severo de Oliveira (Conselheira Coordenadora), 2. Marília Canavarro Marinho Pereira (Conselheira), Raquel Rejane Abade Nunes (Membro de Base), Tayene Suene Diniz de Souza (Membro de Base), Sabrina de Sá Sales (Membro de Base), conforme portaria N.º 10, de 03 de Fevereiro de 2025.

➤ Atividades realizadas

A comissão de Seguridade Social atua em parceria com as demais comissões no atendimento às necessidades dos trabalhadores de serviço social, capacitando, orientando, informando e qualificando os profissionais nos serviços ofertados aos usuários(as) da



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



assistência, saúde, previdência e demais políticas sociais e na busca constante pela ampliação do acesso aos direitos.

Nº	ATIVIDADES	QUANTITATIVO
1	Reunião de planejamento orçamentário	1
	Reunião para elaboração do planejamento das atividades ano de 2024	1
2	Reuniões, planejamento e deliberações das atividades do 1º semestre de 2024	6
3	Planejamento do Sarau Cultural;	1
4	Proposta de cartilha com informações relacionadas aos programas, projetos e benefícios da Proteção Social Básica e quais serviços são vinculados aos CRAS /CREAS.	1
5	Participação da Comissão de Seguridade Social no encontro com as demais regionais com o CEFESS.	
6	Realização do 1ª Sarau Cultural do CRESS-RR	1
7	Planejamento da visita técnica aos municípios de Roraima	1
8	Participação na realização do 1º Seminário de Extensão do curso de Serviço Social da Universidade Estadual de Roraima	1
9	Reunião de planejamento orçamentário	1

Cumprindo o plano de ação de 2024 a Comissão de Seguridade Social realizou reuniões mensais para discutir o plano de ação participou de uma (01) reunião com CEFESS, (01) reunião de planejamento orçamentário, um (1) Seminário de extensão. Entre suas ações a comissão desenvolveu interlocução com a Comissão de Formação para planejar ações integradas.



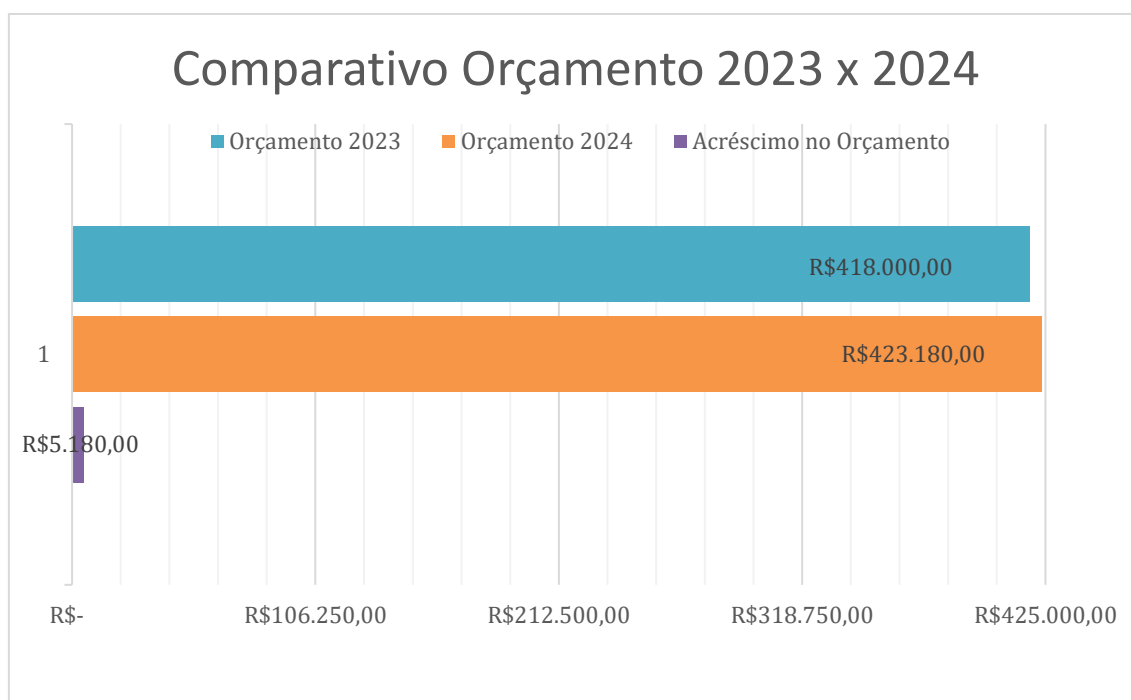
4. RELATÓRIO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E PATRIMONIAL DE 2024

1. DO ORÇAMENTO DE 2024

A Execução Orçamentária é o resultado do comportamento da receita arrecadada e da despesa realizada. Com base Planejamento Orçamentário, as despesas são fixadas, mediante sua relevância e grau de prioridade e a partir deste ponto é que são executadas, ressalta-se que sempre passam pela aprovação tanto pelo plenário do CRESS/RR quanto pelo do CFESS.

A Proposta Orçamentária para o exercício de 2024 do CRESS/RR foi estimada inicialmente em R\$ 387.880,00. Entretanto, no decurso do exercício de 2024, após a devida reformulação orçamentária, nossa Proposta Orçamentária final foi para R\$ 423.180,00, sendo sua totalidade composta de Receitas Correntes.

Observa-se que a Proposta Orçamentária do CRESS/RR para o exercício de 2024 teve um acréscimo no valor de R\$ 5.180,00. O que corresponde ao percentual de aproximadamente 1,24% se comparado a com Proposta Orçamentaria de 2023.



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



1.1 DO ORÇAMENTO ANO DE 2024 - RECEITAS

Da previsão de arrecadação das Receitas, o CRESS-RR arrecadou no ano de 2024 o valor de R\$ 318.917,50. Conforme gráfico a seguir:



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.

As receitas do CRESS/RR são oriundas das anuidades, emolumentos com taxas de inscrições, taxas de expedições de carteiras, juros e multas relativas aos recebimentos das anuidades, exclusivamente, de pessoas físicas, pois até o presente momento não houveram receitas recebidas, de qualquer tipo, de pessoas jurídicas. O CRESS/RR também possui receitas de rendimentos de aplicação financeira e de indenizações.

As receitas de anuidades são compartilhadas e recebidas automaticamente por meio de rede bancária. Os repasses das receitas são compartilhadas e transferidas automaticamente ao CFESS, no percentual de 5%, onde são aplicadas sobre as receitas de anuidades, de emolumentos com taxas de expedições de carteiras, juros e multas relativas às anuidades recebidas de pessoas físicas e jurídicas, por meio de rede bancária.

Por fim, no início de cada novo exercício, o CRESS/RR faz o repasse no percentual de 1% sobre a Receita Líquida Anual do exercício anterior, ao Conselho Federal de Serviço Social – CFESS, repasse a título de Fundo de Apoio aos CRESS.

Base Legal:

- Resoluções nº. 444, de 08 de julho de 2003 do CFESS;



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



- Resoluções nº. 561, de 19 de novembro de 2009 do CFESS;
- Resoluções nº. 629, de 24 de maio de 2012 do CFESS;
- Resoluções nº. 637, de 24 de setembro de 2012 do CFESS.

A seguir, apresentamos as receitas arrecadadas do CRESS/RR do ano de 2024, em comparação com o mesmo período de 2023.

Receitas Correntes Anual	2024	%	2023	%
1. Anuidades Pessoa Física	R\$ 309.788,83	100%	R\$ 303.315,97	100%
1º Trimestre	R\$ 82.712,95	26,70%	R\$ 113.792,38	37,52%
2º Trimestre	R\$ 82.315,13	26,57%	R\$ 86.769,71	28,61%
3º Trimestre	R\$ 69.509,13	22,44%	R\$ 59.512,79	19,62%
4º Trimestre	R\$ 75.251,62	24,29%	R\$ 43.241,09	14,26%
2. Anuidades Pessoa Jurídica	R\$ -	0%	R\$ -	0%
1º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
2º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
3º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
4º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
3. Venda de Agendas	R\$ 1.388,63	100%	R\$ 1.254,00	100%
1º Trimestre	R\$ 460,00	33%	R\$ 1.133,00	90%
2º Trimestre	R\$ 110,01	8%	R\$ 121,00	10%
3º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
4º Trimestre	R\$ 818,62	59%	R\$ -	0%
4. Rendimento Aplic. Financeira	R\$ 7.673,59	100%	R\$ 18.496,33	100%
1º Trimestre	R\$ 2.448,92	32%	R\$ 5.301,38	29%
2º Trimestre	R\$ 2.361,91	31%	R\$ 5.243,41	28%
3º Trimestre	R\$ 1.855,77	24%	R\$ 4.825,41	26%
4º Trimestre	R\$ 1.006,99	13%	R\$ 3.126,13	17%
5. Outras Correntes/Capitais	R\$ 66,45	100%	R\$ -	0%
1º Trimestre	R\$ 66,45	100%	R\$ -	0%
2º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
3º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
4º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
Total Geral (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	R\$ 318.917,50		R\$ 323.066,30	

Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.

Comparando a arrecadação do exercício de 2024, percebe-se um decréscimo de R\$ 4.148,80 ao se comparar com o exercício de 2023, conforme gráfico a seguir:



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.

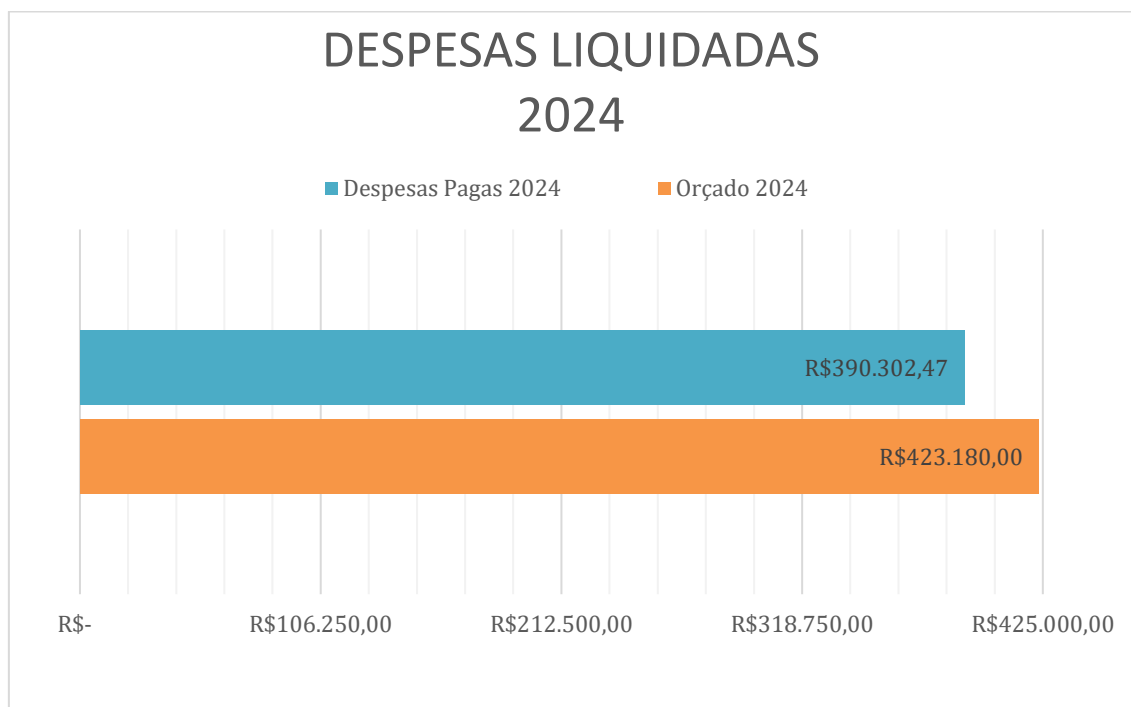


Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



1.2 DO ORÇAMENTO DO ANO DE 2024 - DESPESAS

O CRESS/RR, em 2024 teve de Despesas Correntes e Capital liquidadas no valor de R\$ 390.302,47 que corresponde ao percentual de 92,23% das despesas fixadas para o exercício de 2024.



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.

As Despesas do CRESS/RR mais corriqueiras e fixadas para o exercício de 2023 são:

- I. Pessoal e Encargos Sociais:** Salários, Gratificação de Natal 13º Salário, Abono Pecuniário de Férias, 1/3 de Férias - CF/88, INSS Patronal, FGTS, PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento, INSS sobre Férias, INSS sobre 13º, FGTS sobre Férias, FGTS sobre 13º;
- II. Outras Despesas Correntes:** Auxílio Transporte, Materiais de Expediente, Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação, Locação de Bens Imóveis, Diárias, Passagens, Hospedagem e Alimentação, Locomoção, Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica. Nesta última rubrica estão as assessorias, Prestadores e fornecedores de serviços e ou produtos;
- III. Tributárias e Contributivas:** Fundo Nacional de Apoio CFESS/CRESS;
- IV. Demais Despesas Correntes:** Despesas Miúdas de Pronto Pagamento, Indenizações/Restituições Entre Conselhos Regionais;



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



V. Serviços Bancários: Taxa Sobre Serviços Bancários;

VI. Despesas de Capital: Aquisição de Equipamento de processamentos de dados, máquinas e equipamentos.

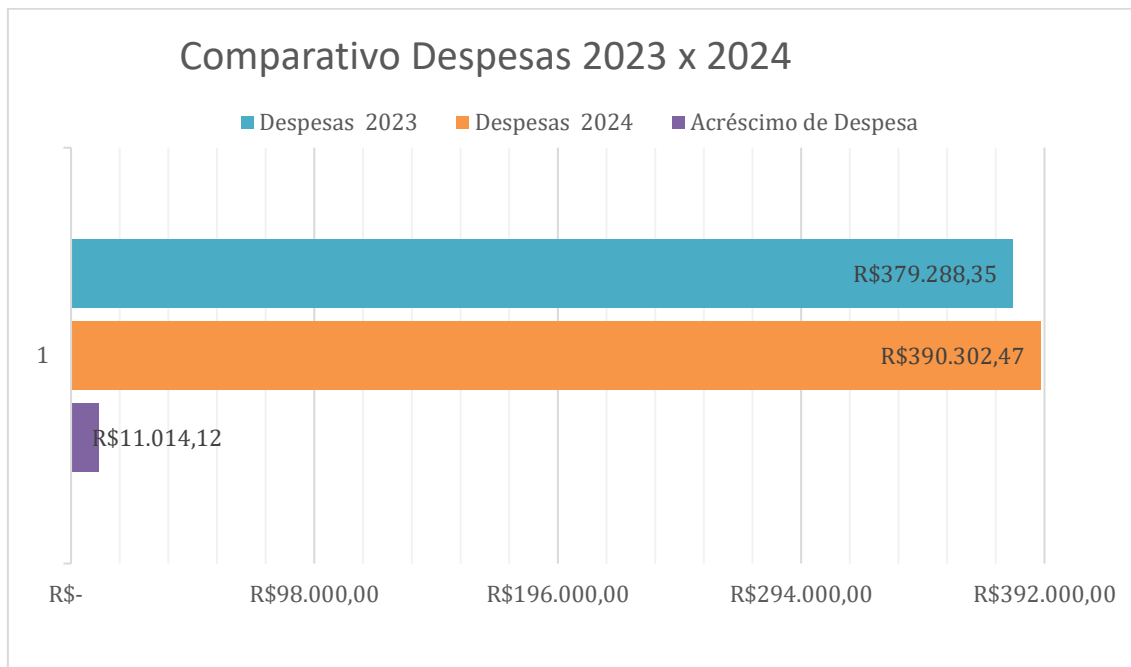
A seguir, apresentamos as despesas liquidadas do CRESS/RR de 2024, em comparação com o mesmo período de 2023.

Despesas Correntes Anual	2024	%	2023	%
1. Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 103.172,58	100%	R\$ 94.621,85	100%
1.1. 1º Trimestre	R\$ 22.888,24	22%	R\$ 19.982,16	21%
1.2. 2º Trimestre	R\$ 23.845,88	23%	R\$ 22.877,42	24%
1.3. 3º Trimestre	R\$ 24.208,62	23%	R\$ 24.558,18	26%
1.4. 4º Trimestre	R\$ 32.229,84	31%	R\$ 27.204,09	29%
2. Outras Despesas Correntes	R\$ 60.336,84	100%	R\$ 235.351,23	100%
2.1. 1º Trimestre	R\$ 37.170,83	14,28%	R\$ 41.626,80	18%
2.2. 2º Trimestre	R\$ 67.640,74	25,98%	R\$ 55.650,18	24%
2.3. 3º Trimestre	R\$ 80.358,23	30,87%	R\$ 65.261,77	28%
2.4. 4º Trimestre	R\$ 75.167,04	28,87%	R\$ 72.812,48	31%
3. Tributárias e Contributivas	R\$ 1.575,78	100%	R\$ 4.208,61	100%
3.1. 1º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
3.2. 2º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ 4.208,61	100%
3.3. 3º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
3.4. 4º Trimestre	R\$ 1.575,78	100%	R\$ -	0%
4. Demais Despesas Correntes	R\$ 9.125,13	100%	R\$ 6.715,66	100%
4.1. 1º Trimestre	R\$ 2.301,83	25,2%	R\$ 1.544,85	23%
4.2. 2º Trimestre	R\$ 1.492,88	16%	R\$ 1.891,20	28%
4.3. 3º Trimestre	R\$ 3.665,58	40%	R\$ 1.904,55	28%
4.4. 4º Trimestre	R\$ 1.664,84	18,2%	R\$ 1.375,06	20%
5. Serviços Bancários	R\$ 11.792,14	100%	R\$ 8.846,00	100%
5.1. 1º Trimestre	R\$ 2.403,44	20%	R\$ 1.399,85	16%
5.2. 2º Trimestre	R\$ 4.277,35	36%	R\$ 3.182,75	36%
5.3. 3º Trimestre	R\$ 2.408,95	20%	R\$ 2.409,25	27%
5.4. 4º Trimestre	R\$ 2.702,40	23%	R\$ 1.854,15	21%
6. Despesas de Capital	R\$ 4.300,00	100%	R\$ 29.545,00	100%
5.1. 1º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
5.2. 2º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ 27.946,00	95%
5.3. 3º Trimestre	R\$ -	0%	R\$ -	0%
5.4. 4º Trimestre	R\$ 4.300,00	100%	R\$ 1.599,00	5%
Total Geral (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6)	R\$ 390.302,47		R\$ 379.288,35	

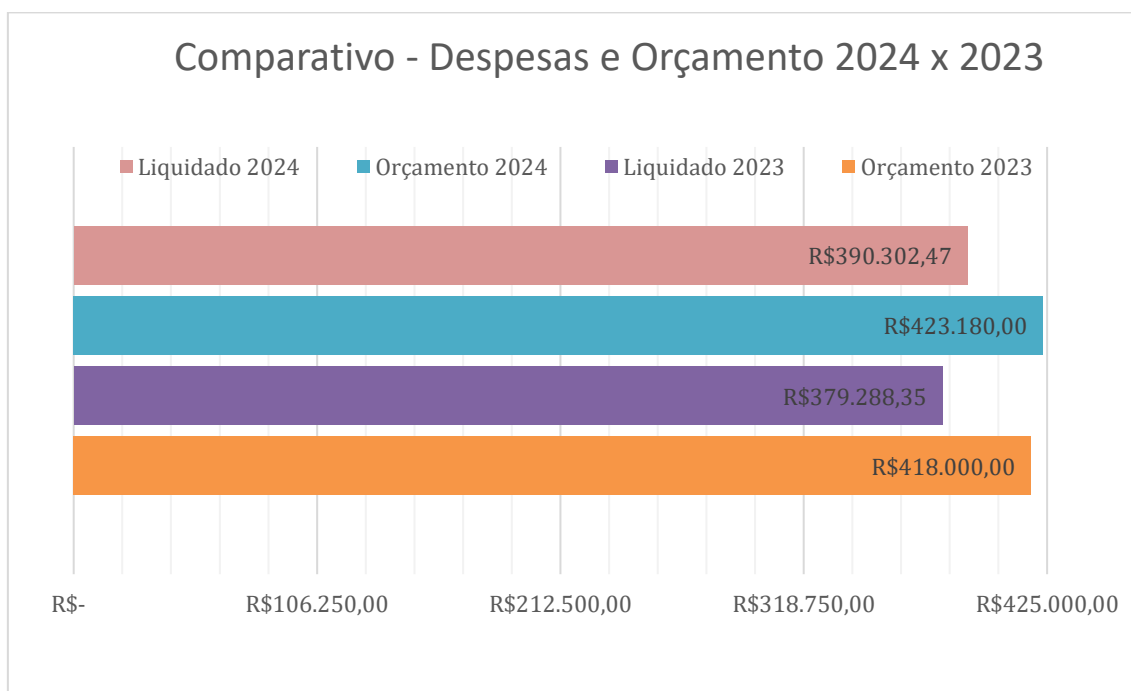
Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



Comparando as despesas liquidadas do ano de 2024, percebe-se um acréscimo de R\$ 11.014,12, em comparação com o mesmo período de 2023. Conforme gráfico a seguir:



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.

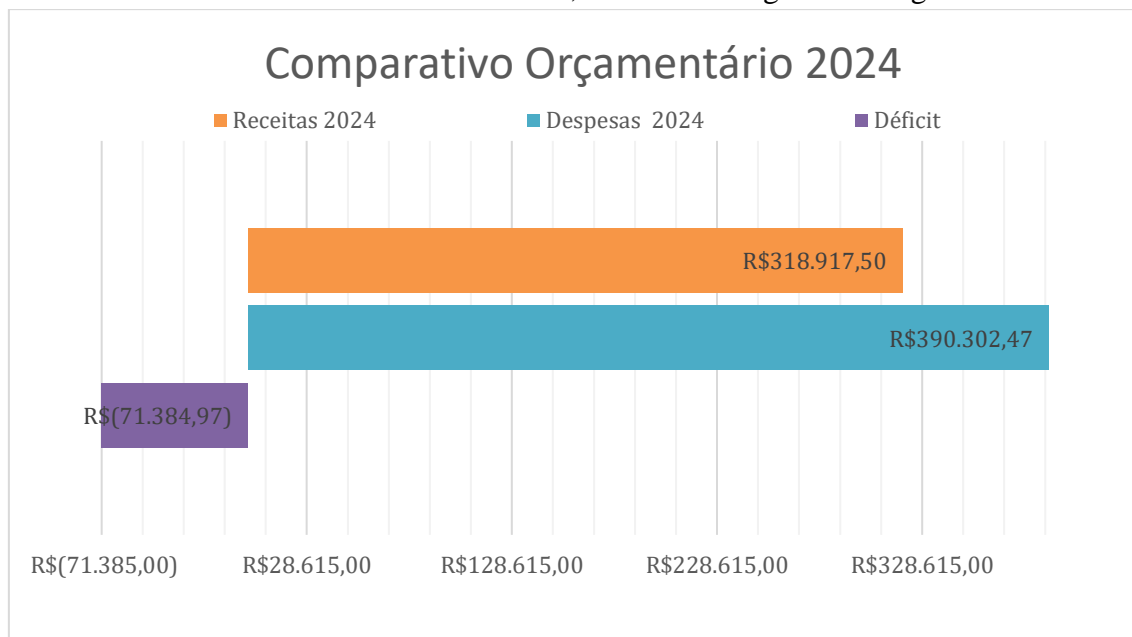


Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



1.3 DO RESULTADO ORÇAMENTÁRIO DO ANO DE 2024

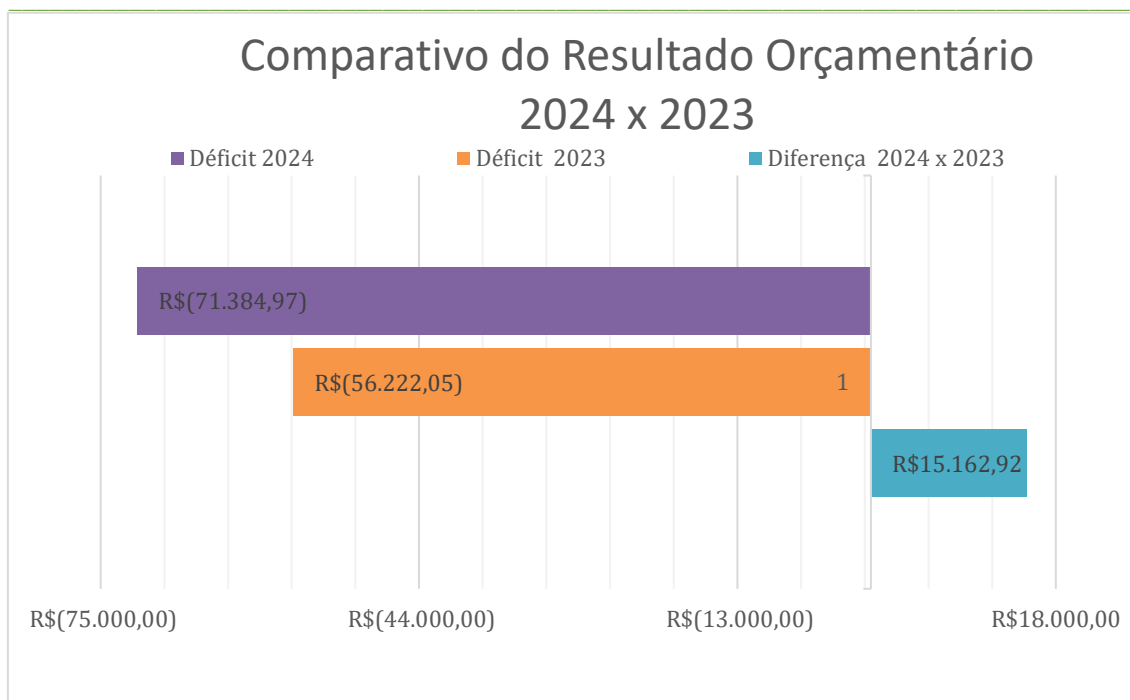
Comparando a Receita Arrecada com a Despesa Liquidada, o CRESS/RR apresentou um déficit no exercício de 2024 no valor de R\$ 71.384,97. Conforme gráfico a seguir:



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.

2. ***DAS DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS***

Em se tratando das disponibilidades financeiras, o CRESS/RR disponibiliza de duas contas bancárias – Banco do Brasil, com abertura no ano de 2024, e Caixa Econômica, conta já existente. Sendo que as contas correntes dos respectivos bancos são para as transações corriqueiras, onde há o recebimento das receitas de anuidades, taxas de emolumentos, taxas de inscrições, taxas de expedições de carteiras, juros e multas relativas aos recebimentos das anuidades e demais taxas, bem como os pagamentos das despesas de pessoal e encargos sociais, outras despesas correntes, tributárias e contributivas, demais despesas correntes e serviços bancários. Ambos os bancos possuem também a conta aplicação, onde as disponibilidades financeiras da conta corrente migram e retornam de forma automática para as contas, gerando assim rendimentos sobre as aplicações financeiras.

Disponibilidades Financeiras - CEF	2024
Banco - Conta Corrente 2024	R\$ 2.085,66
Banco - Conta Aplicação 2024	R\$ 700,07
Total Geral	R\$ 2.785,73

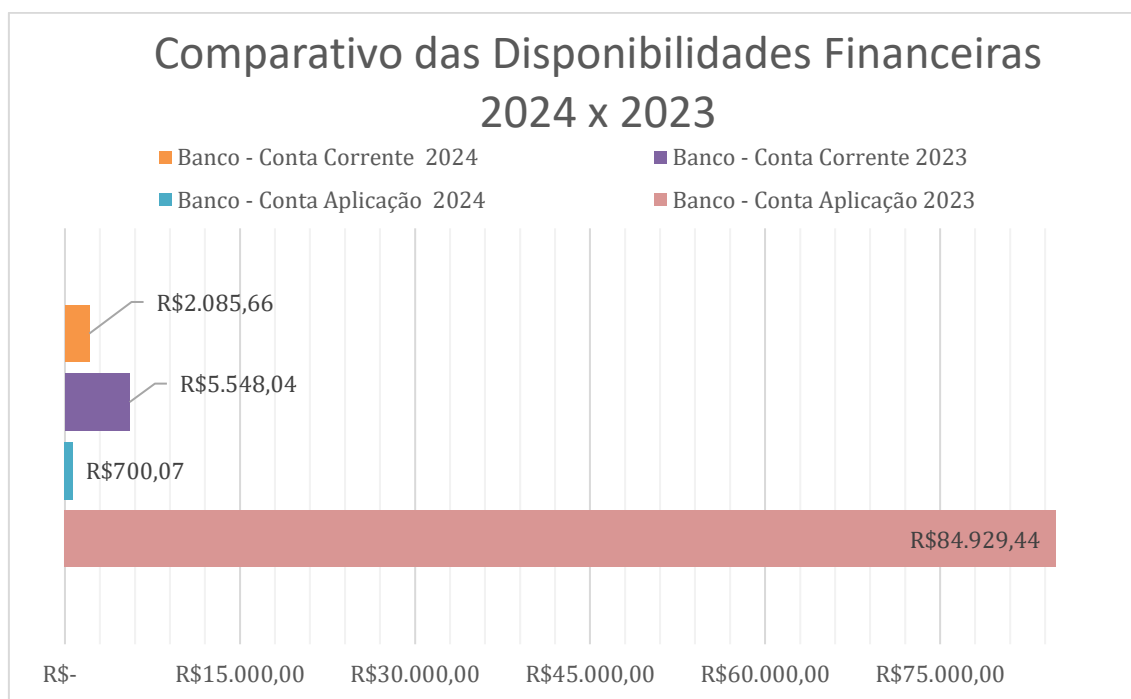


SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



Disponibilidades Financeiras - CEF	2023
Banco - Conta Corrente 2023	R\$ 5.548,04
Banco - Conta Aplicação 2023	R\$ 84.929,44
Total Geral	R\$ 90.477,48

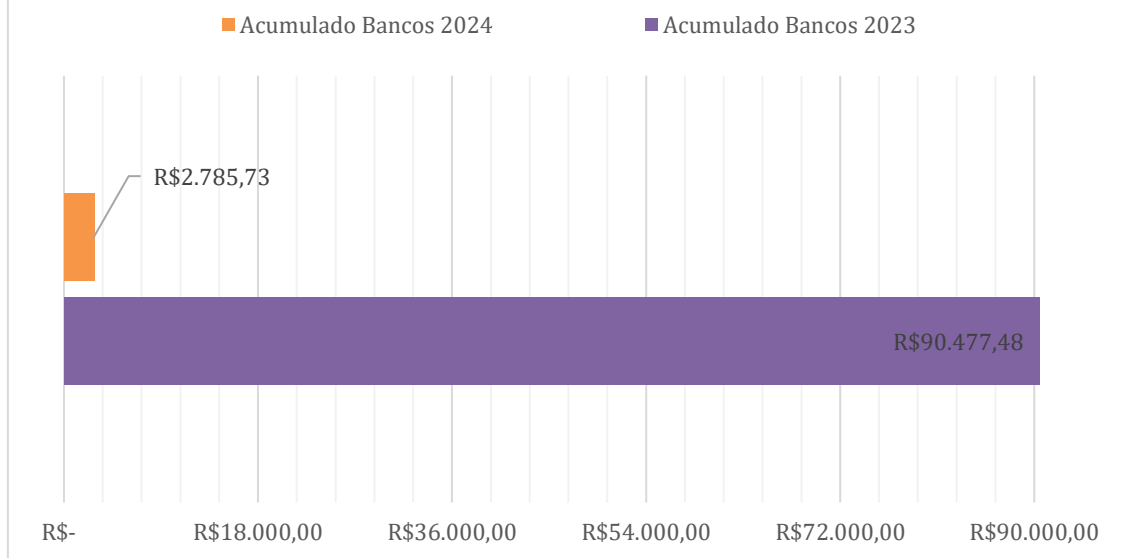
Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



Comparativo das Disponibilidades Financeiras 2024 x 2023

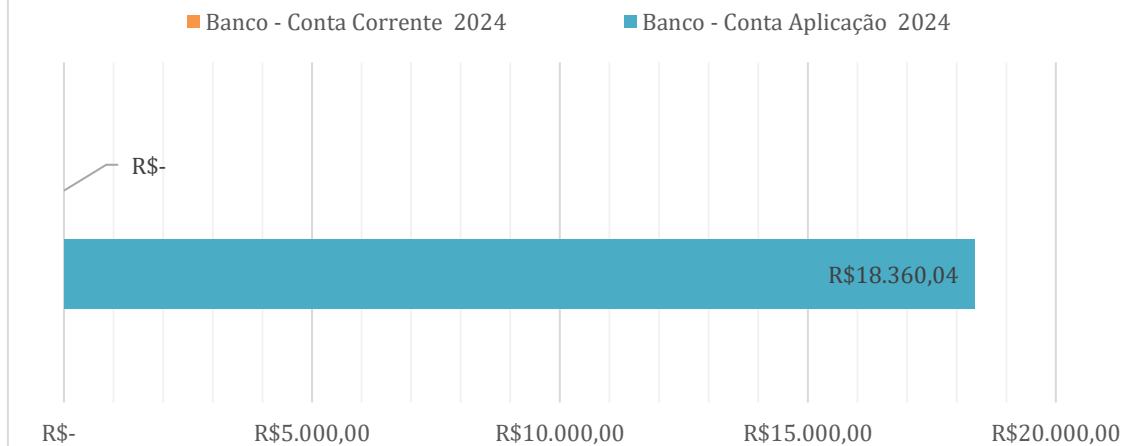


Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.

Disponibilidades Financeiras - BB	2024
Banco - Conta Corrente 2024	R\$ -
Banco - Conta Aplicação 2024	R\$ 18.360,04
Total Geral	R\$ 18.360,04

Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.

Comparativo das Disponibilidades Financeiras 2024 x 2023



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



3. DA GESTÃO DE PESSOAS – ANO 2024

O Conselho Regional de Serviço Social da 27ª Região - Roraima – CRESS-RR possui em seu quadro de pessoal, sob o regime celetista de trabalho, 03 (três) funcionários, deste total, 02 (dois) são Assessores Administrativos e (01) Agente Fiscal. Com as responsabilidades voltadas para o atendimento aos profissionais inscritos, bem como o atendimento aos fornecedores/prestadores e a sociedade em geral.

Quadro de Servidores – Posição em 31/12/2024		
Assessor(a) Administrativo(a)	Admissão	Carga Horária Mensal
Jessica Aline De Almeida Pires Bonfim	19/09/2023	150 horas
Maurício da Silva Alves	19/06/2024	150 horas
Agente Fiscal	Admissão	Carga Horária Mensal
Jackline Iracema Ferreira Costa	27/06/2022	150 horas

Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.

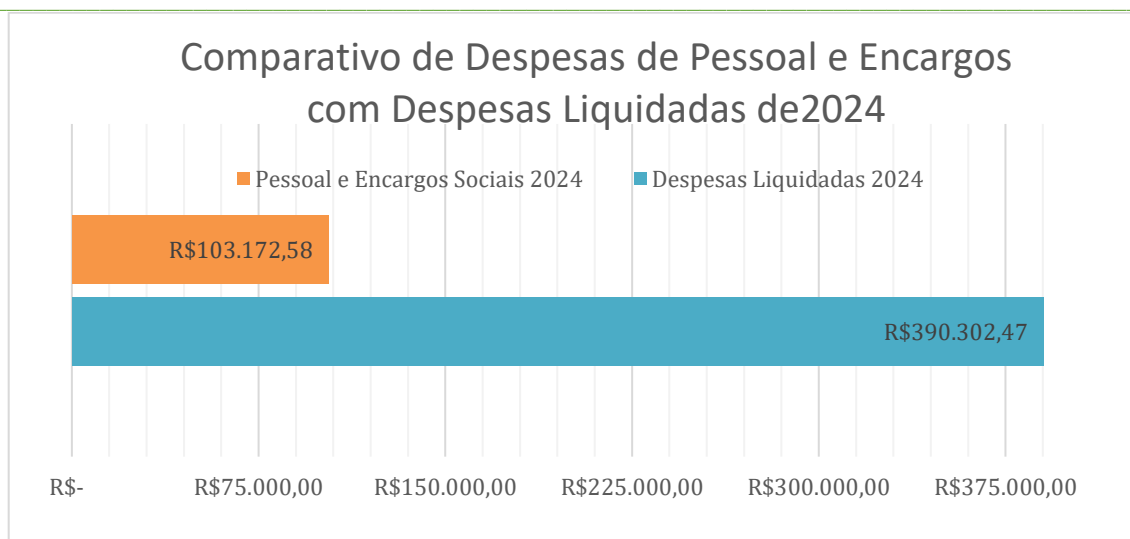
As despesas com pessoal estão compreendidas entre as despesas com: Salários, Férias, 1/3 de Férias – CF/88, 13º Salário, Encargos Sociais mais concessão de Auxílios.

As despesas com Pessoal e Encargos no exercício de 2024 foram de R\$ 103.172,58 que correspondem a aproximadamente 28,32% do total das despesas liquidadas do mesmo período. Correspondem também a aproximadamente 32,35% do total das receitas arrecadas do mesmo período.

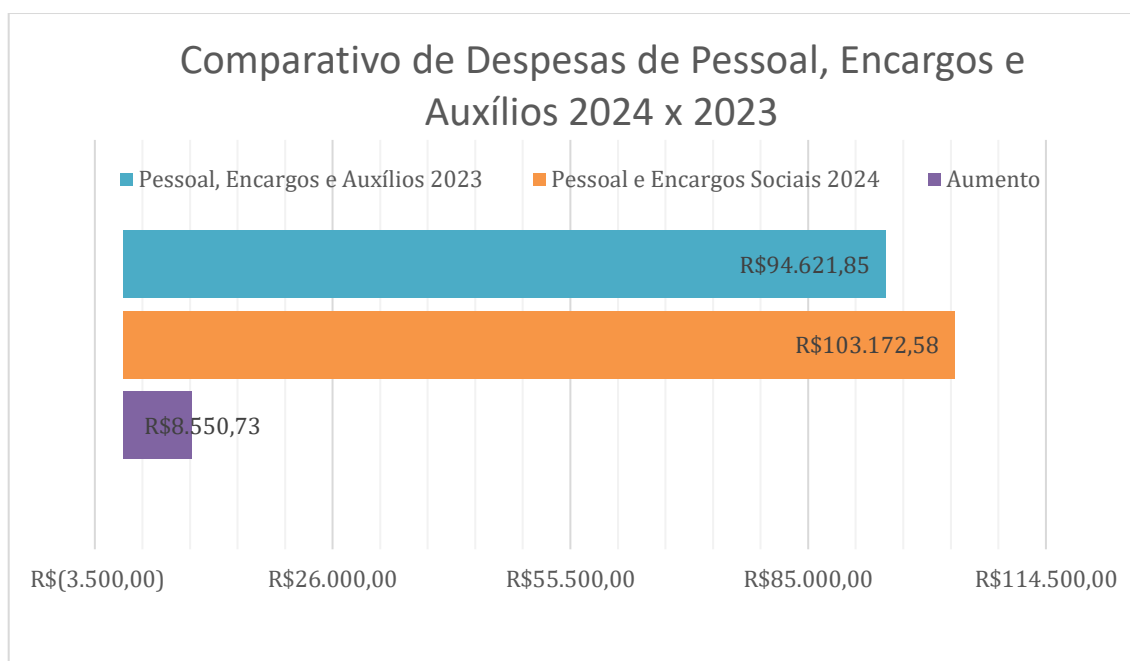
Comparando as despesas com pessoal e encargos sociais do exercício de 2024 com o exercício de 2023, houve um decréscimo de R\$ 8.550,73. Conforme tabelas e gráficos a seguir:

Despesas Correntes	2024	%	2023	%
1. Pessoal e Enc. Sociais e Aux	R\$ 103.172,58	100%	R\$ 94.621,85	100%
1.1. 1º Trimestre	R\$ 22.888,24	22,18%	R\$ 19.982,16	21,12%
1.2. 2º Trimestre	R\$ 23.845,88	23,11%	R\$ 22.877,42	24,18%
1.3. 3º Trimestre	R\$ 24.208,62	23,46%	R\$ 24.558,18	25,95%
1.4. 4º Trimestre	R\$ 32.229,84	31,24%	R\$ 27.204,09	28,75%
Total Geral	R\$ 103.172,58	100,00%	R\$ 94.621,85	100,00%

Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.



Fonte: Elaborado pelo Setor de Contabilidade do CRESS/RR.

4. DOS RESPONSÁVEIS PELAS DEMONSTRAÇÕES

A assessoria contábil do CRESS-RR, declara a conformidade das Demonstrações Contábeis do exercício de 2024, no que tange ao reconhecimento, mensuração e evidenciação dos atos e fatos relativos à gestão orçamentária, financeira e patrimonial.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



O Conselho Regional de Serviço Social da 27ª Região – Roraima, possui como responsável técnico pela assessoria contábil o Srº Geraldo Menezes Campos Júnior – CRC-CE 025906/O-8 T-RR.

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com a Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, e em consonância com as diretrizes do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP), do Conselho Federal de Contabilidade (CFC).



APÊNDICES

- A - DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE DO RELATÓRIO DE GESTÃO 2024
- B - PARECER DO CONSELHO FISCAL
- C - DECLARAÇÃO DE APROVAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO 2024



DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE DO RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

A diretoria do Conselho Regional de Serviço Social 27ª Região (CRESS/RR), declara:

- A integridade dos dados, financeiros e não financeiros, que compõem o Relatório de Gestão 2024;
- A aplicação do pensamento coletivo na preparação e na apresentação do Relatório de Gestão de 2024;
- A apresentação do Relato de 2024, de acordo com as adaptações contidas na Decisão Normativa – TCU nº 84/2020 e 187, de 09 de setembro de 2020, e respectivos anexos.

Boa Vista/RR, 20 de março de 2025.

LAURINETE RODRIGUES DA SILVA
Conselheira Presidente
CRESS/RR 27ª Região nº 0317
Gestão 2023-2026

Sarah Letícia Leonel da Silva
Conselheira 1ª Secretária
CRESS/RR 27ª Região nº 1358
Gestão 2023-2026

Talita dos Santos Lima
Conselheira 1ª Tesoureira
CRESS/RR 27ª Região nº 1057
Gestão 2023-2026



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DA 27ª REGIÃO/RORAIMA
CNPJ 30.872.344/0001-51



PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal do Conselho Regional de Serviço Social 27ª Região (CRESS/RR), no cumprimento das disposições regimentais, analisaram o Relatório de Gestão 2024, sob a forma de Relato Integrado, elaborado nos termos da Decisão Normativa TCU nº 84/2020, 187/2020. Após análise do Relato Integrado de 2024, constatamos a integridade, a regularidade e conformidade do Relatório de Gestão. Em face da legalidade e ordem, somos de parecer, que o Relato de 2024, seja APROVADO, pelo Conselho Pleno, SEM RESSALVAS.

Boa Vista/RR, 20 de março de 2025.

Diane Sthefany F. Diniz

Diane Sthefany Ferreira Diniz
Conselho Fiscal
(Gestão 2023-2026) CRESS 27 RR

Patrícia Laurindo Almeida de Sousa

Patrícia Laurindo Almeida de Sousa
Conselho Fiscal
(Gestão 2023-2026) CRESS 27 RR

Ednelza Severo de Oliveira

Ednelza Severo de Oliveira
Conselho Fiscal
(Gestão 2023-2026) CRESS 27 RR



DECLARAÇÃO DE APROVAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

O Conselho Pleno do Conselho Regional de Serviço Social 27ª Região (CRESS/RR), **APROVOU** em 20 de março de 2025, o Relatório de Gestão 2024, sob a forma de Relato Integrado, elaborado nos termos da Decisão Normativa TCU nº 84/2020, 187/2020, e respectivos anexos.

Boa Vista/RR, 20 de março de 2025.

LAURINETE RODRIGUES DA SILVA
Conselheira Presidente
CRESS/RR 27ª Região nº 0317
Gestão 2023-2026

Sarah Letícia Leonel da Silva
Conselheira 1ª Secretária
CRESS/RR 27ª Região nº 1358
Gestão 2023-2026

Talita dos Santos Lima
Conselheira 1ª Tesoureira
CRESS/RR 27ª Região nº 1057
Gestão 2023-2026